



التقرير السنوي

20
24



هيئة التدريب العسكري لقوى الامن
General Military Training Commission



دولة فلسطين

هيئة التدريب العسكري لقوى الامن

التقرير السنوي 2024



“ لا تتحدثوا عن السلام دون أن تتحدثوا عن الحرية ”

الشهيد القائد / ياسر عرفات





The New York Times



كانوا
مجرد
أطفال

القتلى الفلسطينيين
من غزة
منذ بداية
الاحتلال
في 2011

“ لا يمكن لأي قوة أن تغير التاريخ أو الجغرافيا، لأن
فلسطين كانت وستبقى موجودة إلى الأبد، والشعب
الفلسطيني كان وسيبقى إلى الأبد. سيادتنا على أرضنا
وحقنا فيها ليست للمساومة ”

فخامة الرئيس / محمود عباس





دَوْلَةُ فَلسطِينِ
هَيْئَةُ التَّدْرِيسِ العَسْكَرِيِّ لِقُوَّةِ الإِمْرَانِ



“مهمتنا هي دفع جهود تنمية رأس المال البشري
للمؤسسة الامنية ودفع جهود توطين التدريب في
فلسطين للمساهمة في تحقيق اهداف التنمية الوطنية”

سيادة اللواء ركن/ محمود هارون



فهرس المحتويات

القسم الاول

القسم التمهيدي

11	1. كلمة رئيس هيئة التدريب العسكري
13	2. المقدمة
15	3. المخطط الهيكلي العام
17	4. منطلقات عمل هيئة التدريب
18	5. القيم والاخلاقيات
19	6. نبذة عن هيئة التدريب العسكري
20	7. ارتباط استراتيجية الهيئة برؤية قطاع الامن والخطط الاستراتيجية
21	8. الملخص التنفيذي

القسم الثاني

التوجه الاستراتيجي

29	1. التوجه الاستراتيجي: الرؤية والرسالة
30	2. رؤية ورسالة هيئة التدريب
31	3. السياسات التدريبية
32	4. التدخلات السياسية والأهداف والنتائج

القسم الثالث

الأنشطة والإنجازات التفصيلية

35	1. البرامج والدورات التدريبية في هيئة التدريب العسكري
35	1,1 إنجازات برنامج التدريب الداخلي لعام 2024
41	2,1 إنجازات برنامج التدريب الخارجي لعام 2024
53	2. تعزيز أنظمة الحوكمة وإدارة الجودة في هيئة التدريب العسكري
53	1,2 الارتقاء بمستوى نظام إدارة الجودة
55	2,2 تعزيز التحول الرقمي في نظام الحوكمة الإلكترونية
58	3. تحسين وتطوير بيئة تدريبية حديثة ومستجيبة
58	1,3 تطوير وإنشاء المباني والمرافق التدريبية
59	2,3 تطبيق نظام تقييم الدورات للبرامج التدريبية لتعزيز بيئة تدريبية حديثة وفعالة
60	3,3 تطوير البرامج التدريبية والمناهج والبحث العلمي بما يتلائم مع متطلبات الاحتياج التدريبي
60	4,3 تعزيز دور الهيئة في مجال البحث العلمي والدراسات الأمنية
64	5,3 تحسين إجراءات السلامة وتطوير خطط الإخلاء والانقاذ

القسم الرابع

تعزيز الشراكات والتواصل المجتمعي وحضور الهيئة في الاعلام

67	1. تعزيز الشراكات والتواصل المجتمعي
89	2. حضور هيئة التدريب في وسائل الاعلام
92	3. الخاتمة



القسم الاول: القسم التمهيدي

« كلمة رئيس هيئة التدريب العسكري

« المقدمة

« المخطط الهيكلي العام لهيئة التدريب العسكري

« منطلقات عمل الهيئة

« القيم والاخلاقيات

« نبذة عن هيئة التدريب العسكري

« ارتباط استراتيجية الهيئة برؤية قطاع الامن

« الملخص التنفيذي



كلمة رئيس هيئة التدريب العسكري



اللواء ركن / محمود هارون

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن كافة كوادر هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن يسُرني، أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لسيادة الرئيس محمود عباس القائد الأعلى لقوى الأمن على دعمه الدائم وتوجيهاته السديدة التي كانت ولا تزال تشكل ركيزة أساسية في مسيرتنا نحو بناء قدرات قوى الأمن وتطويرها، كما أتقدم بخالص الشكر والامتنان لدولة رئيس الوزراء الدكتور محمد مصطفى ومعالي وزير الداخلية سيادة اللواء زياد هب الريح، ولجميع الشركاء في المؤسسة الأمنية وشركاءنا من الدول الشقيقة والصديقة، على متابعتهم الحثيثة ودعمهم المستمر وجهودهم الكبيرة في الارتقاء بمستوى الخدمات التعليمية والتدريبية. إن مساهمتهم الفعالة في تطوير قدرات ومهارات كوادر المؤسسة الأمنية الفلسطينية، وبناء منظومة تعليمية وتدريبية متقدمة ومتميزة، تعزز وتدعم جهود إقامة الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

مع نهاية عام وبداية عام جديد من العمل الجاد والتفاني في خدمة الوطن. يشرفني أن أتوجه إليكم بهذه الكلمة في إطار التقرير السنوي لهيئة التدريب العسكري، الذي يعكس حصيلة الجهود المبذولة في تقديم خدمات التعليم والتدريب إضافة إلى عمليات الاستحداث والتطوير التي واكبت عملية التعليم والتي اشتملت على تحديث وتطوير كافة أركان العملية التعليمية والتدريبية.

من المؤكد أن التعليم والتدريب العسكري يشكلان العمود الفقري في تنمية قدرات ومهارات منتسبي قوى الأمن، وقد أولت الهيئة خلال العام المنصرم اهتماماً كبيراً بالارتقاء بمستويات الفاعلية في برامجنا التدريبية، وقمنا بتحديث المناهج وتطوير الأدوات التعليمية لتصبح أكثر فاعلية، نحن ملتزمون بتطوير برامجنا التعليمية لتواكب التطورات العالمية في مجال التعليم والتدريب العسكري، وتوسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات التعليمية والتدريبية الرائدة، وبفضل دعم القيادة الرشيدة، ستواصل العمل على تحقيق رؤيتنا المستقبلية لهيئة التدريب العسكري، وهي إعداد جيل من القادة والضباط والجنود المدربين على أعلى مستويات المهنية الاحترافية.

لقد أولت الهيئة اهتماماً كبيراً لتعزيز القيم وتنمية المعارف والمهارات في كافة المستويات التعليمية والتدريبية، وسخرت جميع طاقاتها للترقي بالمنظومة التعليمية والتدريبية، بما يستجيب لمتطلبات المؤسسة الأمنية المتنامية. ويأتي هذا ضمن التزامنا بتطبيق مبادئ الحوكمة ومعايير الجودة، للإسهام في بناء مؤسسات وطنية قوية وفعالة تواكب التطورات وتستجيب لتحديات المرحلة الحالية والمستقبلية.

في هذا السياق، استطاعت هيئة التدريب العسكري توفير خدمات تعليمية وتدريبية عالية الجودة، إضافة إلى خدمات البحث العلمي من خلال زيادة عدد البرامج التدريبية المستجيبة لمتطلبات واحتياجات المؤسسة الأمنية، وشهدت الهيئة خلال العام ٢٠٢٤م العديد من الإنجازات في المحاور الرئيسية للنظام التعليمي والتدريبي منها استكمال مبادرة التحول الرقمي و أتمتة العمليات وحوكمة الهيئة، واستكمال تطبيق وتفعيل نظام إدارة الجودة، واستكمال المباني والمرافق والميادين، وتحسين بيئة العمل في مختلف المجالات، وزيادة في مجالات الانفتاح على مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية لتبادل المعارف والخبرات وتوسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات التعليمية والتدريبية.

وفي الختام اضع بين ايديكم التقرير السنوي الدوري لهيئة التدريب العسكري والذي يتناول أهم انجازات الهيئة وأنشطتها الهادفة الى بناء وتطوير قدرات ومهارات أبناءنا في المؤسسة الأمنية وتحسين جودة العملية التعليمية والتدريبية في المجالات العسكرية والأمنية والمهنية المختلفة.

وفقنا الله وإياكم لخدمة وطننا الغالي.

المقدمة

يعتبر التقرير السنوي لهيئة التدريب العسكري المرآة التي تعكس الهيئة من خلالها كافة الإنجازات التي تحقّقها ممثلة بنشاطات دوائرها المختلفة، حيث يقدم هذا التقرير نظرة شاملة على الدور الكبير الذي تقوم به هيئة التدريب للمساهمة في تجنيد وتطوير رأس المال البشري والجهاز الإداري والقيادات الإدارية وتأهيل القدرات والمهارات العسكرية والأمنية لمنتمي قطاع الأمن، من خلال تسليط الضوء على أهدافها ومحاورها الاستراتيجية، وكذلك عن أبرز المهام والبرامج والخدمات التي تقدمها للمستفيدين في المؤسسة الأمنية، إضافة إلى ذلك سيتم التطرق في هذا التقرير إلى لمحة عامة لأبرز معالم خطة الهيئة التنفيذية للعام 2025 والمستندة إلى التوجه الإستراتيجي للهيئة من حيث الأنشطة قيد الإنجاز والأنشطة والمشاريع المستقبلية، وأخيراً أهم التحديات والمعوقات التي واجهت عمل الهيئة خلال العام.

إطار التقرير:

تم إعداد هذا التقرير إنفاذاً للتعليمات والتوجيهات المستديمة لرئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن سيادة اللواء الركن محمود هارون وتطبيقاً لسياسة الهيئة في نشر تقريرها السنوي الخاص بالأعمال والأنشطة والخدمات التي تقدمها سنوياً للمؤسسة الأمنية والجهات ذات العلاقة.

نطاق التقرير والفترة المشمولة فيه:

يغطي هذا التقرير أعمال وأنشطة وخدمات وإنجازات الهيئة للعام 2024، ويعتبر هذا التقرير وثيقة أساسية من الوثائق المرجعية لتقارير الخطة الاستراتيجية للهيئة.

قنوات الاطلاع على التقرير:

التقرير متاح وفقاً لسياسة الخصوصية في إعداد نسخ مطبوعة توزع على الجهات ذات العلاقة، ونسخة إلكترونية متاحة على موقع الهيئة الرسمي، ويتم نشر نسخة من هذا التقرير للراغبين بالاطلاع عليه عبر صفحة الويب على الشبكة العنكبوتية في نفس تاريخ إصداره على الرابط التالي:

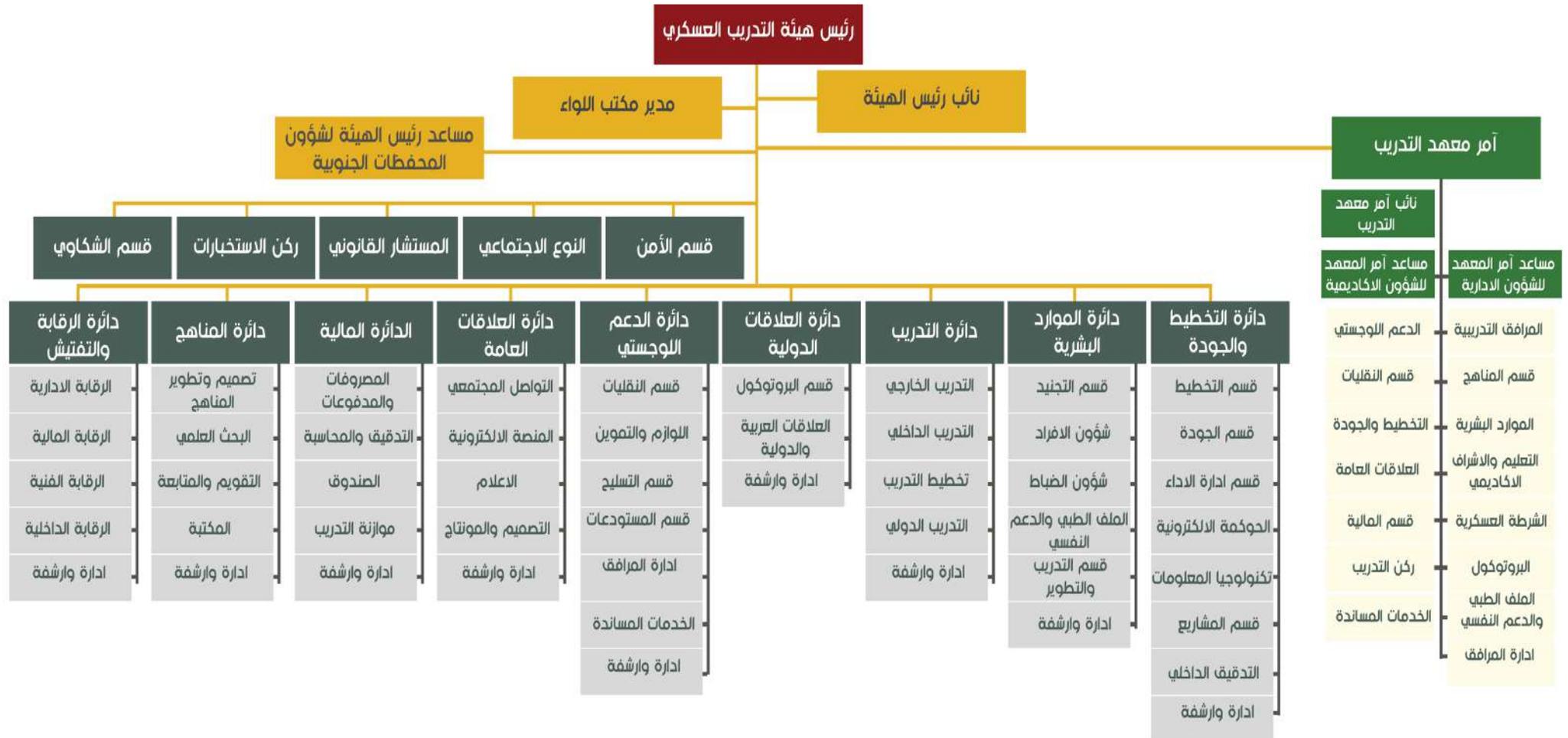
<https://www.gmtc.sec.ps/home/Annual%20reports?culture=ar-SA>

الأسئلة والاستفسارات على التقرير:
لمزيد من المعلومات والاستفسارات حول هذا التقرير يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني من خلال الصفحة الإلكترونية الخاصة بالهيئة على العنوان التالي:
(info@gmtc.sec.ps) .

امسح QR للاطلاع على النسخة الإلكترونية من التقرير السنوي لعام **2024**.



المخطط الهيكلي العام





منطلقات عمل هيئة التدريب



القيم والاخلاقيات

العمل بروح الفريق



نبذة عن هيئة التدريب العسكري

هي هيئة عسكرية نظامية رسمت سياساتها بناء على المرسوم الرئاسي لسنة 2007م بشأن التدريب العسكري والأمني الصادر عن فخامة السيد الرئيس القائد الأعلى لقوى الامن بعد الاطلاع على القانون الأساسي المعدل لسنة 2003م وتعديلاته، وعلى قانون الخدمة في قوى الامن رقم (8) لسنة 2005م الذي رسم بما هوأت، بما يخص التعليم والتدريب العسكري والأمني لمنتسبي قوى الامن الفلسطينية:

”يتم توحيد التدريب العسكري التأسيسي لكافة منتسبي قوى الأمن الفلسطينية في هيئة التدريب بصفتها الهيئة الوحيدة المسؤولة عن التدريب“.

تعد هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن الجهة المخولة ، بموجب المرسوم الرئاسي المشار إليه سابقاً، بتقديم خدمات التدريب والتعليم العسكري التأسيسي، وتنمية قدرات ومهارات العسكريين في مجالات التدريب التأسيسي، التنشيطي، المشترك، والتدريب التخصصي بمستوياته الثلاثة: التأسيسي، المتوسط، والمتقدم. تساهم الهيئة في إعداد وبناء الكوادر العسكرية استناداً إلى الاحتياجات التدريبية المقدمة من المؤسسة الأمنية، وفقاً للقوانين والتشريعات الخاصة بالمؤسسة واختصاصاتها.

تركز الهيئة بالدرجة الأولى على المستفيد المباشر من خدماتها من خلال تقديم خدمات تعليم وتدريب بجودة عالية، وتسعى الهيئة و انطلاقاً من استراتيجيتها ورؤيتها وسياساتها أن تطور بيئة تدريبية متميزة حاضنة لكافة التدريبات التأسيسية والتنشيطية والتخصصية والمتقدمة، وتؤمن الهيئة بأن ضباطها و أفرادها هم أصولها الأكثر أهمية، فتعمل على استقطاب الكفاءات والخبرات المتنوعة ووضع الخطط التطويرية المناسبة والإبداعية لها وتوفير كافة الأدوات والأنظمة التي تعزز مستوى أداء كوادرها من خلال خلق بيئة عمل محفزة ومرنة وتركز على القيمة المؤسسية.

ارتباط استراتيجية الهيئة برؤية قطاع الامن والخط الوطنية

تماشياً مع رؤية القيادة الطموحة، ويهدف بناء بيئة عمل وبيئة تدريبية حديثة ومميزة لتقديم الخدمات التدريبية في مختلف المجالات العسكرية والأمنية والتخصصية والتطويرية، بدأت هيئة التدريب العسكري ومن خلال تبني رؤية واعدة تواكب الرؤية الطموحة للقيادة الفلسطينية، لتقديم خدمات تعليم وتدريب متميزة وجودة عالية، وتعزز من القدرات البشرية الاستراتيجية للمؤسسة الأمنية من خلال التفكير بشكل مختلف لتطوير الخدمات وتوظيف التقنيات الرقمية بشكل أساسي لزيادة فعالية مخرجات العمليات التدريبية، وزيادة كفاءة رأس المال البشري وتحويله الى قيمة حقيقية.

ترتبط الهيئة برؤية قطاع الامن من خلال مايلي:

1. السياسات العامة:-الأولوية الوطنية العاشرة "مجتمع قادر على الصمود والتنمية".
2. أهداف الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن: "نحو توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن وتعزيز سيادة القانون".
3. الهدف الاستراتيجي الثالث لخطة قطاع الأمن: "تعزيز القدرات وضمان الاستخدام الأمثل للموارد".
4. يتم ذلك من خلال ثلاث تدخلات رئيسية كمايلي:-

« تحسين وتطوير القدرات والمهارات.

« تحسين وتطوير الانظمة والإجراءات التدريبية.

« تحسين وتطوير ادارة مراكز التدريب.



الملخص التنفيذي

يقدم هذا التقرير السنوي أبرز إنجازات هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن خلال عام 2024م، مسلطاً الضوء على الجهود المبذولة لتطوير منظومة التدريب والتعليم العسكري والأمني والمهني التخصصي، والتي ساهمت بشكل فاعل في الاستجابة لمتطلبات واحتياجات قطاع الأمن وأصحاب العلاقة من الخدمات التدريبية وخدمات التعليم والبحث العلمي، وشملت هذه الجهود العمليات والأنشطة في كافة المحاور الرئيسية للعمل، كما يسلط التقرير الضوء أيضاً على تحسينات البنية التحتية والتكنولوجية، وأتمتة العمليات الإدارية، وتطوير قدرات الموارد البشرية في الهيئة. كما يناقش التقرير التحديات التي واجهتها الهيئة خلال العام، ويقترح الحلول الممكنة لتجاوزها، مع التركيز على تحسين الأداء ورفع الكفاءة التشغيلية.

كما، يعرض التقرير أبرز الإنجازات في توقيع الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع المؤسسات ذات العلاقة، بالإضافة إلى تطوير المرافق التدريبية وتعزيز مهارات الكوادر الأمنية، ما يعكس التزام الهيئة بتحقيق أهدافها الاستراتيجية في ظل الظروف والتحديات الراهنة.

كما قامت هيئة التدريب العسكري بتحديث شامل لنظامي إدارة الجودة والحوكمة الإلكترونية بهدف تحسين الأداء ورفع كفاءة العمل. شمل هذا التحديث تعديل سياسة الجودة وأهدافها لتتوافق مع معايير ISO 9001:2015، إلى جانب إعداد الوثائق والإجراءات المطلوبة ورقياً وإلكترونياً، وتعديل الهيكلية الإلكترونية للكادر العسكري. كما تم إضافة مؤشرات الأداء إلى برنامج إدارة الجودة، وجمع بيانات رضا المستفيدين من خدمات التدريب. في مجال الحوكمة، تم توثيق جميع البرمجيات العاملة في الهيئة وتفعيل برنامج التدقيق الإملائي، بالإضافة إلى تحسين برمجية التخطيط الاستراتيجي، وبرمجية التدريب الخارجي. وترميز الملفات الورقية وفقاً لنظام التوثيق. تهدف هذه التحديثات إلى تعزيز فعالية العمليات التشغيلية وضمان الجودة والاستدامة في العمل.

فيما يلي ملخص لابرز الإنجازات:
إنجازاتنا خلال العام 2024 في أرقام:

3974

عدد المستفيدين من برنامج التدريب الداخلي

154

عدد الدورات التدريبية الداخلية المنفذة

11

عدد البرامج التدريبية المنفذة خلال 2024

06

عدد المناهج المستحدثة والمعدلة





181

عدد المستفيدين من برنامج التدريب الخارجي

81

عدد المستفيدين من برنامج الابتعاث الخارجي

110

عدد الدورات لبرنامج التدريب الخارجي

15

عدد برامج الابتعاث الخارجي الأكاديمية

4236

العدد الكلي للمستفيدين من الخدمات التدريبية

10,150

عدد مرات التفاعل مع الموقع الإلكتروني

4,803,733

عدد مرات تشغيل المحتوى الخاص بالفيديو

854,009

عدد مرات الوصول إلى الفيديوهات

765,001

عدد مرات زيارات صفحة الفيديوهات

7,001

عدد المتابعات الجديدة على الفيديوهات



الحوكمة الالكترونية

تطوير كتيب الجودة: تعزيز معايير الأداء وضمن
الامثال

العدد	النوع	م	العدد	النوع	م
154	الاجراءات	.01	4	اللجان	.01
29	البرامج الالكترونية	.02	1	القرارات	.02
1	المشاريع	.03	4	الوثائق الخارجية	.03
1	القوانين	.04	56	النماذج	.04
1	المعايير	.05	1	التدقيق الداخلي	.05
2	الخطة الاستراتيجية	.06	1	الكتيب	.06
3	الجداول	.07	4	الهيكلية	.07
3	تعليمات العمل	.08	11	السياسات	.08







القسم الثاني: التوجه الاستراتيجي

- « التوجه الاستراتيجي
- « الهدف العام من التوجه الاستراتيجي
- « الرؤية والرسالة
- « السياسات التدريبية
- « التدخلات السياسية والاهداف والنتائج



التوجه الاستراتيجي

تماشيًا مع السياسات الوطنية الهادفة إلى حوكمة وتطوير مؤسسات قطاع الأمن، ودور هيئة التدريب العسكري في تنمية وتطوير قدرات ومهارات منتسبي هذا القطاع، واستنادًا إلى مسؤوليات الهيئة في مجالات التعليم والتدريب العسكري، الأمني، التخصصي، والمهني، وفي إطار تطبيق الهدف الاستراتيجي المتمثل في بناء وتطوير مؤسسة تدريبية قادرة على تلبية احتياجات قطاع الأمن من خدمات التعليم والتدريب وخدمات البحث العلمي، بما يتماشى مع التطورات الحديثة في التكنولوجيا والأتمتة والتحول الرقمي، والالتزام بتحقيق نتائج ريادية على المستويات الوطنية، الإقليمية، والدولية وفق معايير عالية الجودة، وبما يتوافق مع التوجهات الاستراتيجية للقيادة الفلسطينية والقوانين ذات الصلة، فقد قامت هيئة التدريب العسكري بحصر الإنجازات والأنشطة التي تم تحقيقها خلال عام 2024.

مؤسسة عسكرية تدريبية قادرة على الاستجابة لمتطلبات واحتياجات قطاع الأمن من التعليم والتدريب، تواكب التطور والحدثة في مجال التكنولوجيا والأتمتة والتحول الرقمي، تلتزم بتحقيق نتائج ريادية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي بمعايير ومؤشرات قياس عالية الجودة، وفق التوجهات الاستراتيجية للقيادة الفلسطينية والقوانين ذات الصلة.

الهدف العام للاستراتيجية

تمت صياغة الرؤية والرسالة استنادًا إلى تحليل استراتيجي شامل للوضع الراهن والتطلعات المستقبلية لهيئة التدريب العسكري. وجاءت هذه الصياغة بشكل منهجي يعكس بناء متكامل للسيناريوهات والرؤى المستقبلية الطموحة التي ستبناها الهيئة في السنوات المقبلة، مع تحديد إطار زمني لتحقيقها. وخلال إعداد الرؤية والرسالة، تم مراعاة جميع المؤثرات الداخلية والخارجية لضمان واقعيتهما وقابليتهما للتحقق.

الرؤية والرسالة

بيان المهمة

مهمتنا هي تحقيق أعلى معايير الجودة في تقديم خدمات التدريب والتعليم وخدمات البحث العلمي والخدمات المساندة، وتصميم البرامج والمناهج التدريبية المستجيبة لمتطلبات واحتياجات قطاع الامن التدريبية.

رسالة هيئة التدريب العسكري

تقدم هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن خدمات التدريب والتعليم العسكري والأمني وخدمات البحث العلمي لكافة منتسبي المؤسسة الأمنية بأعلى معايير الجودة والموثوقية، لتأهيلهم وتمكينهم من القيام بواجباتهم ومسؤولياتهم بكفاءة وفعالية

رؤية هيئة التدريب العسكري

مؤسسة تدريبية عسكرية رائدة في تقديم خدمات التعليم والتدريب بأعلى معايير الجودة من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة والجودة

السياسات التدريبية



التدخلات السياسية والاهداف والنتائج

1. التدخلات السياسية:

- « مواءمة التعليم والتدريب العسكري والأمني والتخصصي والمهني مع احتياجات التنمية وقطاع الأمن.
- « ضمان استمرارية بناء القدرات والمهارات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- « تطوير قاعدة التعليم والتدريب التقني والمهني لدعم القطاع الأمني.

2. الهدف الاستراتيجي الثالث لاستراتيجية قطاع الأمن:

- « بناء قدرات قوى الأمن لرفع كفاءتها وتعزيز جاهزيتها.

3. النتيجة الثامنة لاستراتيجية قطاع الأمن:

- « قطاع أمن كفؤ وفعال يمتلك مستوى عاليًا من القدرات البشرية، بما يعزز من فعالية الأداء وتحقيق الأمان والتنمية المستدامة.





القسم الثالث: الانشطة والانجازات التفصيلية

1. البرامج والدورات التدريبية في هيئة التدريب العسكري
2. تعزيز انظمة الحوكمة وادارة الجودة في هيئة التدريب العسكري
3. تحسين وتطوير بيئة تدريبية حديثة ومستجيبة



البرامج والدورات التدريبية في هيئة التدريب

1. إنجازات برنامج التدريب الداخلي للعام 2024م

نبذة عن البرنامج:

- توفر هيئة التدريب العسكري برنامج التدريب الداخلي للطلبة والمتدربين من مختلف مكونات المؤسسة الأمنية، مما يمنحهم الفرصة لاكتساب المعارف والمهارات اللازمة ضمن اختصاصاتهم ومهامهم في المجالات العسكرية والأمنية المتنوعة التي تقدمها الهيئة. يأتي ذلك ضمن حدود صلاحيات الهيئة ومسؤولياتها، ووفق القوانين المنظمة لعمل الأجهزة الأمنية والهيئات والمديريات، وبمستويات تدريبية مختلفة.
- بالإضافة إلى ذلك، تشرف هيئة التدريب العسكري على تنفيذ متطلبات ملف التجنيد والاستقطاب السنوي لصالح المؤسسة الأمنية، حيث تتخذ كافة الإجراءات اللازمة لإتمام هذا الملف بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- تم تصميم دورات برنامج التدريب الداخلي لتلبية احتياجات المؤسسة الأمنية من التعليم والتدريب، ويضم البرنامج (11) برامج تدريبية وتعليمية تشمل جميع الفئات والرتب العسكرية. تتوزع هذه الدورات على ثلاثة مستويات تدريبية (تأسيسي، متوسط، متقدم) وثلاثة مستويات تعليمية (تكتيكي، عملي، استراتيجي). ويخضع الانتساب لكل برنامج لمعايير وضوابط محددة، معروفة ومفهومة لجميع المستفيدين.
- خصصت الهيئة كافة إمكانياتها المادية والبشرية والمالية لتلبية احتياجات الأجهزة الأمنية التدريبية، حيث تقدم خدمات الإعاشة والإقامة، وتوفر العهدة العسكرية (اللباس العسكري الكامل للمستجدين)، إضافة إلى الخدمات الطبية والعلاجية، فضلاً عن مجموعة أخرى من الخدمات التي تقدمها الهيئة.

البرامج التدريبية والتعليمية المنفذة داخل معهد التدريب المركزي:

م	البرنامج التدريبي	الدورات المنفذة	عدد المرشحين	عدد الملحقين	نسبة الانجاز	الفئة المستهدفة
.01	مشروع تدريب القيادات المشترك	11	290	210	72.41%	رتبة مقدم - عميد
.02	برنامج تدريب العمليات	6	226	175	77.43%	ملازم - عقيد
.03	برنامج التدريب التأسيسي	5	699	664	94.99%	دورات استجداد
.04	برنامج التدريب التخصصي	53	1090	903	82.84%	جميع العسكريين العاملين
.05	برنامج تأهيل الضباط	4	520	326	62.69%	ضباط شرف غير حاصلين على تأهيل عسكري
.06	برنامج تدريب اللغات	3	55	23	41.82%	ضباط و افراد المؤسسة الامنية
.07	برنامج التدريب الدولي	18	314	251	79.94%	تدريب متعدد المجالات والمستويات
.08	برنامج التدريب التكتيكي	13	339	304	89.68%	ضباط و افراد المؤسسة الامنية
.09	ورشات عمل المحافظات عمليات	34	732	730	99.73%	ورشات عمل المحافظات وورشات العمل التدريبية
.10	برنامج توحيد وتعزيز المفاهيم	5	324	321	99.07%	خريجين الكليات العسكرية
.11	القطاع الحكومي / المدني	2	67	67	100.00%	موظفين القطاع الحكومي / المدني
	المجموع النهائي لمتلقي الخدمة وعدد الدورات	154	4656	3974	85.35%	يشمل كافة الدورات المخططة بداية العام



ملاحظات على التدريب الداخلي للعام 2024م

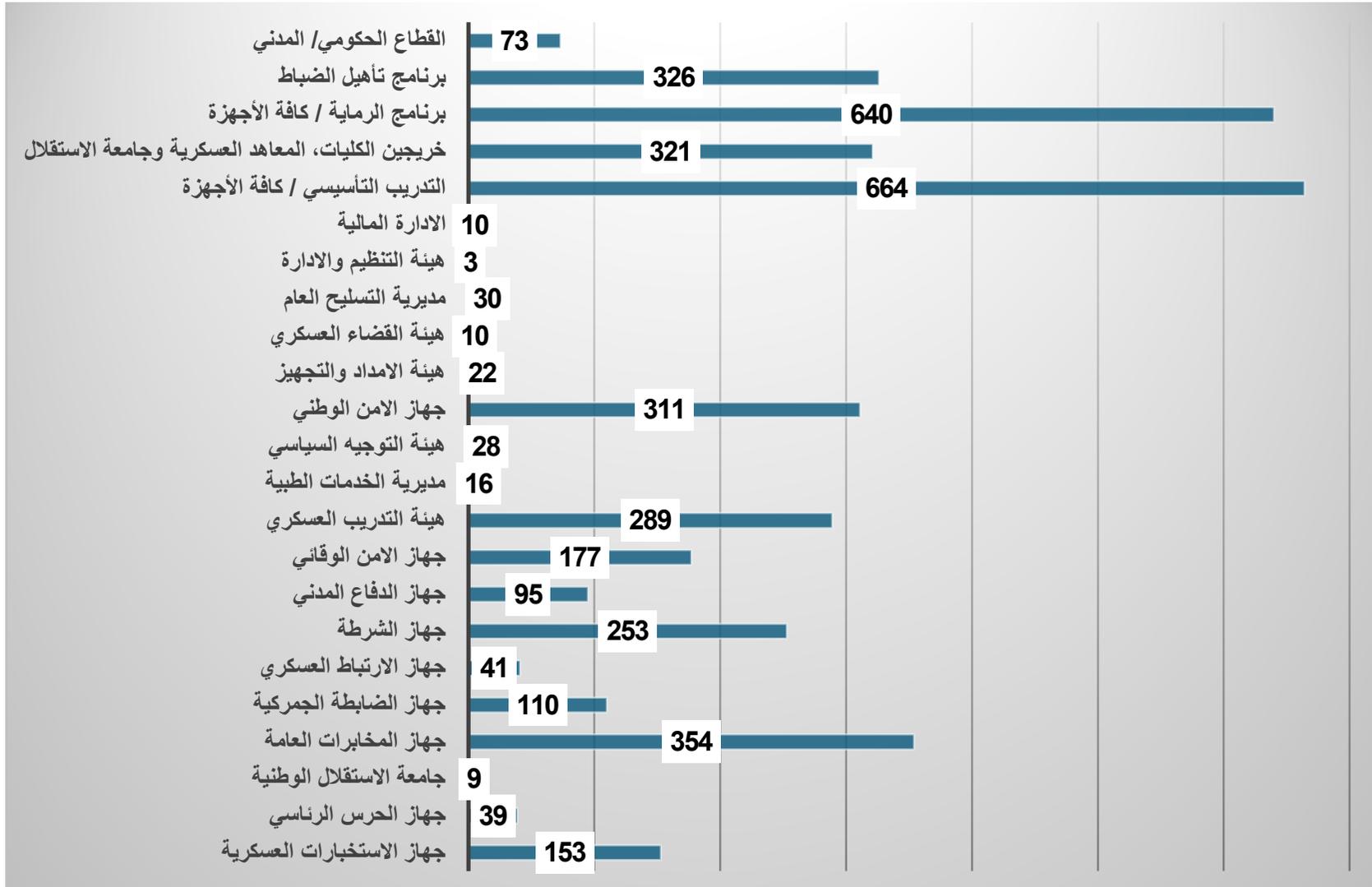
- يتضح من الجدول السابق أن عدد المرشحين خلال العام كان (4656) مرشح في حين كان العدد الفعلي للطلبة والمتدربين الذين تلقوا الخدمة كان (3974) متدرب، ويعود ذلك لعدة أسباب منها الأزمات السياسية والاقتصادية والأوضاع الأمنية والحرب على الشعب الفلسطيني التي بدأت في 7 أكتوبر 2023م، كذلك فإن بعض فرق التدريب الدولية الصديقة ومع بداية الحرب غادرت فلسطين ولم تنفذ بعض الدورات نتيجة ذلك بالإضافة الى عدم قدرة بعض الطلبة والمتدربين على اجتياز متطلبات البرامج (رسوب) أو بسبب انسحاب البعض لعدم قدرتهم على تحمل التدريبات خاصة التدريب التأسيسي.
- يتضح كذلك من الجدول السابق أن العدد الأكبر من المستفيدين من البرامج التدريبية كان لصالح برنامج التدريب التخصصي لعدد (903) متدرب، يليه ورشات عمل المحافظات لعدد (730) ملتحق، ثم يليه برنامج التدريب التأسيسي لعدد (664) متدرب، بينما سجل برنامج تدريب الرمايات الحية انخفاضا في عدد المستفيدين مقارنة مع العام السابق 2023م، حيث بلغ عدد المتدربين لهذا العام 2024م (640) رامي، بينما في العام 2023م بلغ عدد الرماة (2002) ويعود ذلك لعدم توفر الذخائر والاسلحة المطلوبة للتدريب بسبب عراقيل الاحتلال.



جدول اعداد الدورات والمستفيدين من التدريب الداخلي حسب الجهاز الامني

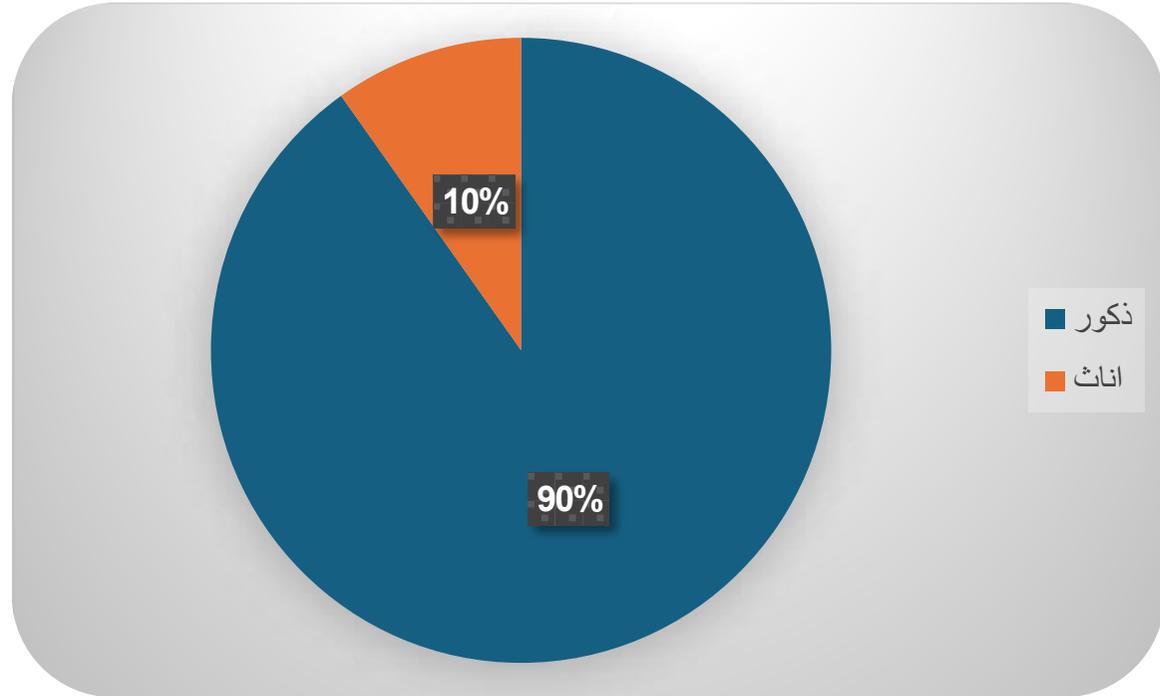
م	الجهاز	عدد المستفيدين	ذكور	اناث
.01	جهاز الاستخبارات العسكرية	153	150	3
.02	جهاز الحرس الرئاسي	39	38	1
.03	جامعة الاستقلال الوطنية	9	9	0
.04	جهاز المخابرات العامة	354	342	12
.05	جهاز الضابطة الجمركية	110	102	8
.06	جهاز الارتباط العسكري	41	39	2
.07	جهاز الشرطة	253	240	13
.08	جهاز الدفاع المدني	95	87	8
.09	جهاز الامن الوقائي	177	170	7
.10	هيئة التدريب العسكري	289	223	66
.11	مديرية الخدمات الطبية	16	12	4
.12	هيئة التوجيه السياسي	28	24	4
.13	جهاز الامن الوطني	311	283	28
.14	هيئة الامداد والتجهيز	22	21	1
.15	هيئة القضاء العسكري	10	9	1
.16	مديرية التسليح العام	30	30	0
.17	هيئة التنظيم والادارة	3	3	0
.18	الادارة المالية	10	10	0
.19	التدريب التأسيسي / كافة الأجهزة	664	614	50
.20	خريجين الكليات، المعاهد العسكرية وجامعة الاستقلال	321	220	101
.21	برنامج الرماية / كافة الأجهزة	640	593	47
.22	برنامج تأهيل الضباط	326	312	14
.23	القطاع الحكومي/ المدني	73	46	21
	المجموع النهائي	3974	3577	391

مخطط يبين عدد المستفيدين من الدورات حسب الاجهزة الامنية والهيئات والمدريات



بلغ عدد الطلبة والمتدربين الذكور المستفيدين من البرامج التدريبية خلال العام التدريبي للعام 2024م (3577) بينما بلغ عدد المتدربات الإناث (391) طالبة ومتدربة أي ما نسبته (10%) من المجموع العام.

مخطط احصائية الذكور والاناث



2. إنجازات برنامج التدريب الخارجي للعام 2024م

نبذة عن البرنامج:

يهدف برنامج التدريب الخارجي بشكل أساسي الى اكتساب الخبرات والمعارف وصقل مهارات منتسبي قوى الأمن في التخصصات والمجالات العسكرية والأمنية والهندسية والمهنية والمهارات القيادية والاشرفية المختلفة في المستويات الثلاثة (التكتيكي، العملياتي الاستراتيجي)، و اكسابهم المهارات اللازمة للقيام بالمهام والمسؤوليات الموكلة لهم، ينفذ هذا البرنامج سنوياً في الدول الصديقة والشقيقة التي تقدم منح تدريبية وتعليمية للمؤسسة الأمنية بناءً على الاحتياج التدريبي الحقيقي للمؤسسة الأمنية، ويرتكز هذا البرنامج بشكل أساسي على الجانب العملي بنسبة كبيرة مما يسهل على الطلبة والمتدربين الربط بين ما تعلموه نظرياً وبين ما يحتاجونه كمارسات عملية فعلية في الميدان، باستخدام التقنيات والتجهيزات والمعدات والأسلحة الحقيقية والمناسبة والتي تتضمنها المناهج التدريبية المختلفة.

يأتي هذا النوع من التعليم والتدريب ضمن شراكة موقعة بين فلسطين والدول الشقيقة والصديقة المانحة للمقاعد، والتي سنقوم بسردها لاحقاً في هذا التقرير، حيث بلغ عدد المستفيدين من هذا البرنامج (181) متدرب ومتدربة في (5) مجالات مختلفة.

يمثل جزء أساسي من هذه التدريبات والدورات تدريب إلزامي للضباط كمتطلب أساسي للمسار المهني مثل دورات الأركان وقادة الكتائب ودورات القيادة والأركان علماً بأن هذه الدورات غير متوفرة محلياً.



احصائيات برنامج التدريب الخارجي:

جدول يوضح عدد المقاعد الممنوحة خلال 2024 لمختلف المجالات والتخصصات

م	الدورة	عدد المقاعد	النسبة المئوية
.01	الدفاع الوطني واركاب الحرب	3	%1.70
.02	دورات القيادة والاركان	12	%6.82
.03	قادة الكتائب	7	%3.98
.04	قادة السرايا	26	%14.77
.05	الدورات التخصصية	133	%76.73



احصائية الدورات الخارجية التفصيلي حسب مكان تنفيذ البرامج التدريبية (حسب الدول)

جمهورية بنغلادش الشعبية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
1	1	قيادة واركان جوية	.01
1	1	قيادة واركان حربية	.02
1	1	قيادة واركان بحرية	.03
3	1	قادة وحدات (كثائب)	.04
3	1	ضباط اسلحة	.05
3	1	ضباط تأسيسية اشارة	.06
2	1	لياقة بدنية	.07
14	7	المجموع	

جمهورية الهند			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
2	1	دورة التحقيقات حول الامن السيبراني	.01
2	1	المجموع	

جمهورية الصين الشعبية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
1	1	قناص	.01
1	1	برنامج مدرب رياضة عسكري	.02
1	1	تنظيم الامن في المناسبات الكبرى والمهمة	.03
2	1	ندوة لكبار الضباط الصينيين والعرب	.04
1	1	امن الانترنت المتنقل في منطقة الشرق الاوسط	.05
1	1	برنامج الدفاع والدراسات الاستراتيجية	.06
1	1	برنامج القيادات المتوسطة	.07
1	1	برنامج صيانة وتصلح اسلحة المشاة	.08
1	1	برنامج قيادة المدفعية الخفيفة للمبتدئين	.09
1	1	برنامج الحراسة والامن	.10
1	1	برنامج القيادة المبتدئة للعمليات الخاصة والاستطلاع	.11
1	1	برنامج مدرب الفنون القتالية الصينية	.12
1	1	برنامج صيانة وادارة المركبات	.13
1	1	برنامج قيادة اللوجستي	.14
1	1	برنامج خدمة دعم التموين	.15
1	1	برنامج علوم التمريض (عام)	.16
17	16	المجموع	

جمهورية باكستان الاسلامية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
1	1	اركان صغرى ومتوسطة-مدرعات	.01
1	1	مكافحة الارهاب	.02
1	1	القتال في المناطق الصحراوية 37	.03
1	1	مدير الفرقة الموسيقية 37	.04
1	1	دورة طبال موسيقى 37	.05
1	1	صغار ضباط - 52 ذخيرة	.06
1	1	دورة مشاة تاسيسية -44	.07
1	1	صغار ضباط اشارة-71	.08
1	1	استخبارات متقدمة- ضباط 16	.09
1	1	دورة تسلق الجبال 17	.10
5	1	ذكاء اصطناعي والتعلم الالي	.11
1	1	دفاع وطني	.12
1	1	قيادة واركان بحرية	.13
1	1	بحث اساسي والتخلص من الذخائر	.14
1	1	اعتقال الارهابيين	.15
19	15	المجموع	

روسيا الاتحادية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
2	1	الخبراء العسكريين هيئات مكافحة الاستطلاع الفني	.01
2	1	المجموع	

الجمهورية التركية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
1	1	دورة اللغة التركية	.01
25	1	تكتيكات وتقنيات العمليات الخاصة	.02
5	1	دورة الامن السبراني	.03
31	1	دورة عمليات مكافحة الإرهاب في المناطق السكنية	.04
62	4	المجموع	

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
1	1	قيادة وأركان لوجيستك	.16
2	1	تكوين التطبيق مشاة	.17
1	1	تكوين التطبيق هندسة القتال	.18
2	1	تكوين التطبيق درك وطني	.19
2	1	تكوين التطبيق مواصلات عسكرية	.20
10	1	تكوين التطبيق ادارة عسكرية	.21
2	1	تقني في علم حوادث المرور	.22
5	1	اهلية عسكرية مهنية "ميزانية ومالية"	.23
5	1	عون امن الطرقات	.24
5	1	مكون في تقنيات حماية الشخصيات	.25
63	25	المجموع	

جمهورية مصر العربية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
1	1	ورشة تحضيرية للندوة الثامنة والعشرون للسادة ممثلي رؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة العربية	.01
1	1	اركان حرب عام	.02
2	2	المجموع	

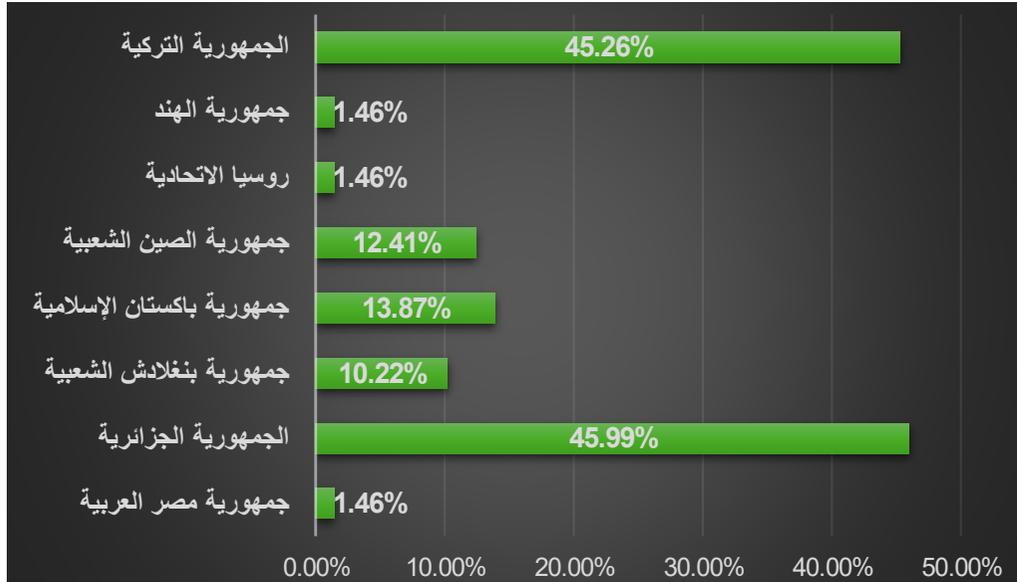
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية			
عدد المستفيدين	عدد الدورات	الدورة التدريبية	م
1	1	دروس الاتقان للضباط اشارة وانظمة المعلومات	.01
1	1	اهلية عسكرية مهنية درجة 1 مشاة	.02
1	1	دروس الاتقان للضباط معتمدية	.03
1	1	دفاع وطني	.04
5	1	دورة مكون في تقنيات حماية شخصيات	.05
2	1	مكافحة التجسس	.06
2	1	المراقبة السرية	.07
2	1	التجنيد وادارة العملاء	.08
2	1	الاستجواب الاستخباري	.09
2	1	العمليات النفسية المضادة	.10
1	1	اللغة العبرية	.11
2	1	الاستخبارات السرية	.12
2	1	قيادة وأركان مختلف اسلحة	.13
2	1	قيادة وأركان درك وطني	.14
2	1	قيادة وأركان إشارة أنظمة ومعلومات	.15

بسبب الظروف الأمنية الاستثنائية التي تمر بها دولة السودان الشقيق نتيجة المواجهات العسكرية الدائرة حالياً، تقرر تأجيل التدريب الخارجي الخاص بالدورات العسكرية، الأمنية، والتخصصية الممنوحة من السودان إلى إشعار آخر. يأتي هذا القرار حرصاً على سلامة المتدربين وضمان تحقيق الاستفادة القصوى من هذه البرامج التدريبية. تبقى هيئة التدريب العسكري على تواصل دائم مع الجهات المعنية في السودان لمتابعة الأوضاع، وبحث سبل استئناف التعاون التدريبي بمجرد استقرار الظروف، وذلك حرصاً منها على تلبية احتياجات المؤسسة الأمنية بشكل متكامل من خلال برامج تدريبية تخصصية فعّالة ومتميزة.

احصائية عدد الدورات الخارجية والمتدربين حسب الدول المانحة للمقاعد

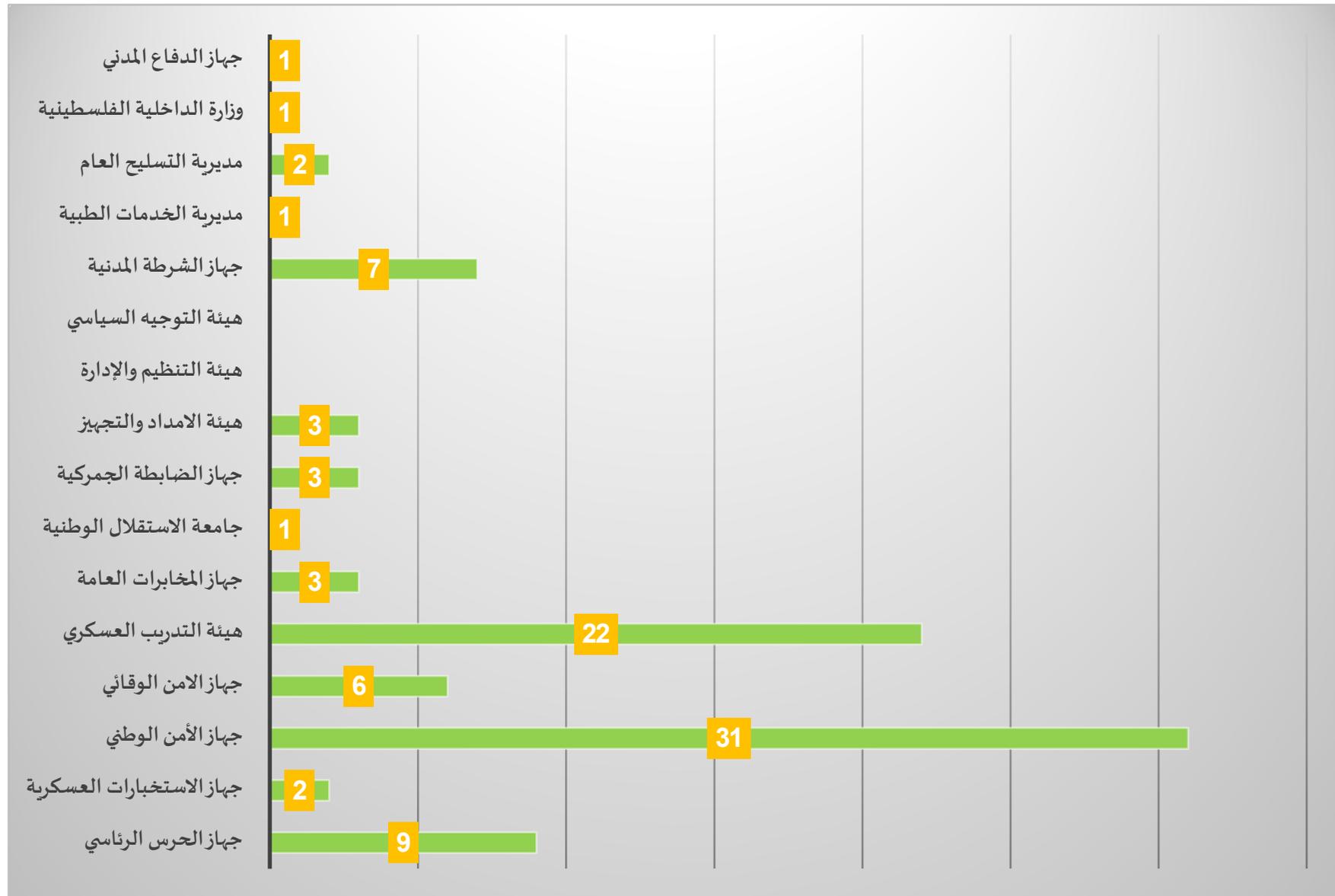
م	الدورة التدريبية	عدد الدورات	عدد المتدربين	مساهمات الدول بالتدريب الخارجي
.01	جمهورية مصر العربية	2	2	1.46%
.02	الجمهورية الجزائرية	25	63	45.99%
.04	جمهورية بنغلادش الشعبية	7	14	10.22%
.05	جمهورية باكستان الإسلامية	15	19	13.87%
.06	جمهورية الصين الشعبية	16	17	12.41%
.07	روسيا الاتحادية	1	2	1.46%
.08	جمهورية الهند	1	2	1.46%
.09	الجمهورية التركية	4	62	45.26%

نسبة مساهمات الدول في التدريب الخارجي



الجدول يوضح عدد الأجهزة المستفيدة من التدريب العسكري والأمني والتخصصي الخارجي

م	الجهاز الأمني المستفيد	دورات دفاع وطني	دورات حرب عليا	دورات الأركان	دورات الكتائب	دورات السرايا	دورات تخصصية	عدد الدورات لكل جهاز
.01	جهاز الحرس الرئاسي	1	0	2	2	0	4	9
.02	جهاز الاستخبارات العسكرية	0	0	2	1	3	14	20
.03	جهاز الأمن الوطني	0	0	4	1	12	14	31
.04	جهاز الامن الوقائي	0	0	1	0	1	4	6
.05	هيئة التدريب العسكري	2	0	2	3	4	11	22
.06	جهاز المخابرات العامة	0	0	0	0	0	3	3
.07	جامعة الاستقلال الوطنية	0	0	0	0	1	0	1
.08	جهاز الضابطة الجمركية	0	0	1	0	1	1	3
.09	هيئة الامداد والتجهيز	0	0	0	0	1	2	3
.10	هيئة التنظيم والإدارة	0	0	0	0	0	0	0
.11	هيئة التوجيه السياسي	0	0	0	0	0	0	0
.12	جهاز الشرطة المدنية	0	0	0	0	0	7	7
.13	مديرية الخدمات الطبية	0	0	0	0	0	1	1
.14	مديرية التسليح العام	0	0	0	0	0	2	2
.15	وزارة الداخلية الفلسطينية	0	0	0	0	0	1	1
.16	جهاز الدفاع المدني	0	0	0	0	0	1	1
	المجموع	3	0	12	7	23	65	110



3. برنامج التدريب التخصصي الخارجي:

نبذة عن البرنامج:

يتم تنفيذ برنامج التدريب التخصصي التطويري في مجموعة من الدول الصديقة والشقيقة التي تقدم منح تدريبية تخصصية في المجالات العسكرية والأمنية والمهنية لدولة فلسطين، ويهدف برنامج التدريب التخصصي للإسهام في تطوير قدرات ومهارات ضباط و أفراد المؤسسة الأمنية في إطار اختصاصاتهم ومسؤولياتهم في أجهزتهم لتحسين نوعية الخدمات المقدمة للشعب الفلسطيني على الصعيد الأمني وللمحافظة على استدامة الموارد البشرية المؤهلة لدى المؤسسة الأمنية ورغم مساعي هيئة التدريب العسكري في توطئ التدريب والتعليم العسكري والأمني والتخصصي في فلسطين، إلا أننا لا زلنا بحاجة لتنفيذ بعض التدريبات الخارجية نظراً لعدم توفر الموارد المطلوبة لأنواع كثيرة من الدورات إضافة الى المستويات المتقدمة التي تشكل احتياج تدريبي حقيقي لضباط و أفراد المؤسسة الأمنية.

الفئة المستهدفة لهذا البرنامج كافة العاملين في المؤسسة الأمنية والمتخصصين في مجالات محددة، وتختلف الفترات الزمنية للبرنامج بناءً على نوع الدورة ونوع التدريب والمستوى المطلوب، حيث يتضمن البرنامج (3) مستويات في التخصصات المختلفة.

4. برنامج التدريب العسكري للدورات العسكرية الالزامية للضباط

نبذة عن البرنامج:

يعتبر هذا البرنامج الذي يضمن دورات الأركان والكتائب والسرايا من أهم البرامج التي يجب ان يتدرج فيها الضباط من رتبة ملازم أول الى رتبة المقدم والمرشحين لتولي مهام قيادية على مستوى السرية والكتيبة أو ضابط أركان عسكري والذي تكون مهامهم ومسؤولياتهم تحليل البيانات الواردة من الوحدات العسكرية العاملة في الميدان، وتقدير الموقف على المستوى التكتيكي والمستوى العملياتي ومعالجته، إضافة الى تحليل التقارير الواردة وتميرها الى القائد الأعلى، وتعتبر الأركان العسكرية حلقة الوصل الأساسية بين القادة والميدان كونها المصدر الرئيسي للمعلومات التي يبني القادة قراراتهم ويصدرون تعليماتهم وتوجيهاتهم للعاملين في الميدان بناء على ذلك.

نبذة عن البرنامج:

يعد برنامج الدفاع الوطني من البرامج الاستراتيجية المهمة، حيث يهدف إلى إعداد وتأهيل القادة العسكريين والمدنيين لرفع قدراتهم في تقييم وتحديد تحديات الأمن على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية. يتميز البرنامج بمنهجية علمية شاملة تهدف إلى تعزيز فهم القادة لكيفية إدارة وتوظيف موارد الدولة لحماية مصالحها الوطنية. كما أنه يزود صانعي السياسات الوطنية بالمعرفة اللازمة لوضع الاستراتيجيات واتخاذ القرارات الوطنية، من خلال تطوير مهاراتهم في التخطيط الاستراتيجي وصياغة الأهداف والمصالح الوطنية، ثم تصميم السياسات ومتابعة تنفيذها عبر مؤسسات الدولة والمجتمع المدني.

وعلى الرغم من انعقاده تحت رعاية المؤسسة العسكرية، إلا أن البرنامج ليس عسكرياً بحتاً؛ بل هو برنامج وطني شامل يتناول كافة عناصر الأمن الوطني بأبعاده السياسية، والاقتصادية، والعسكرية، والاجتماعية، والإعلامية، والتقنية. يعمل البرنامج على تحليل هذه الأبعاد وتقييمها، بهدف دمجها ضمن منظومة وطنية متكاملة تأخذ في الاعتبار ضغوط السياسة الدولية وتأثيرات الجغرافيا السياسية، إلى جانب التحديات البنيوية التي يواجهها الاقتصاد الوطني.

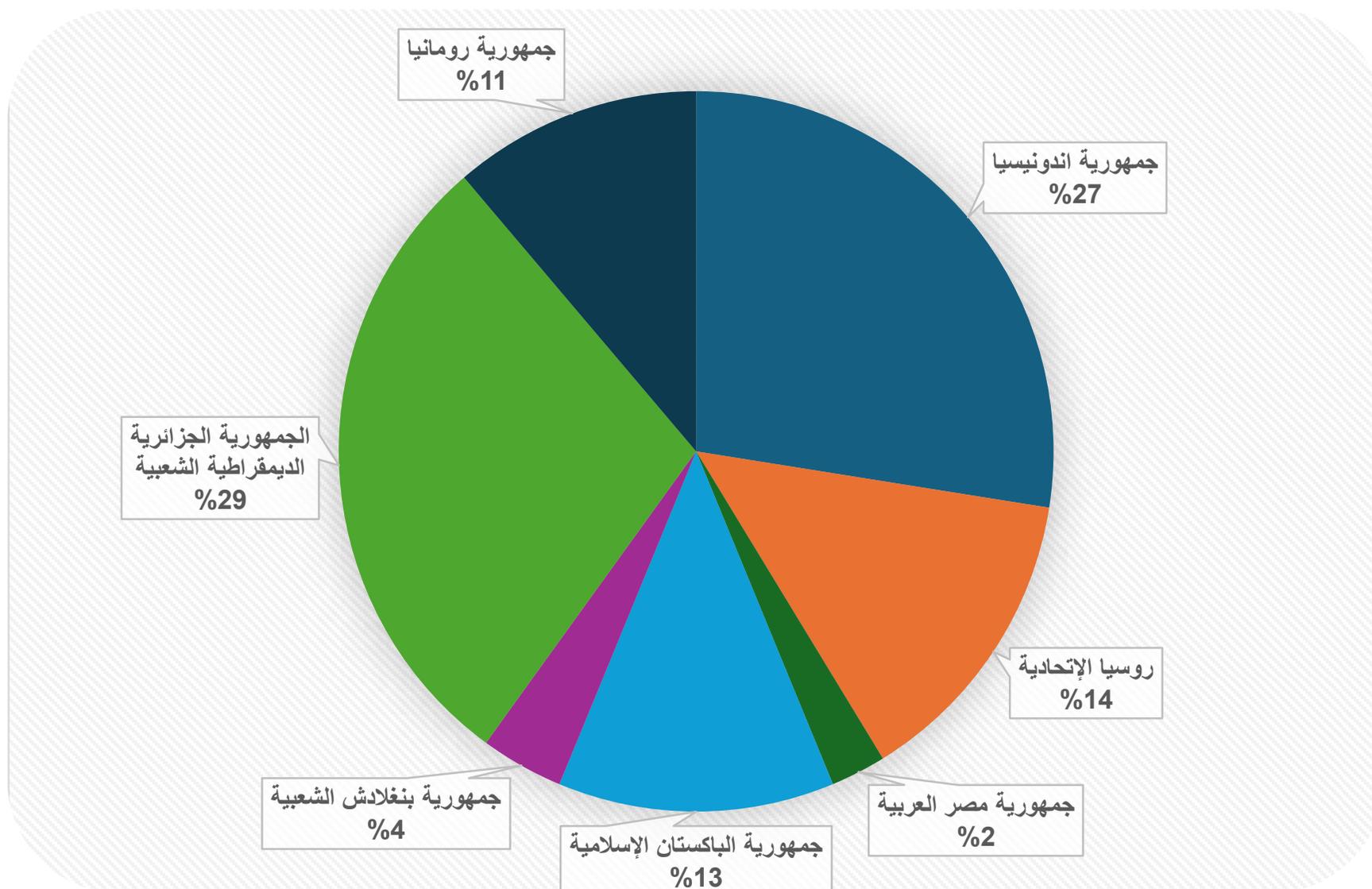
6. برنامج الابتعاث الخارجي للتعليم والتدريب الأكاديمي والعسكري في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية.

نبذة عن البرنامج:

يُعد هذا البرنامج من البرامج الخارجية الهامة التي تساهم في تزويد المؤسسة الأمنية بالمختصين في العديد من المجالات الأكاديمية والعسكرية الضرورية. يستهدف البرنامج الطلبة المتفوقين من خريجي التوجيهي في الفروع الأدبي والعلمي والصناعي والتكنولوجي، ويوفر لهم فرصة الحصول على درجة البكالوريوس في عدة تخصصات. تقدم بعض الدول الشقيقة والصديقة عدداً من المقاعد الدراسية لطلاب فلسطين الراغبين في الانضمام إلى المؤسسة الأمنية. وتقوم الهيئة، بالتعاون مع هيئة التنظيم والإدارة ومديرية الخدمات الطبية العسكرية والجهات ذات العلاقة محلياً وخارجياً، بالإشراف على ملف التجنيد والاستقطاب لصالح المؤسسة الأمنية.

تتبع عملية الابتعاث الخارجي مجموعة من المعايير والإجراءات المحددة التي يجب على المتقدمين اجتيازها للاستفادة من المنح المتاحة. يمر كل مرشح بعدة مراحل تتطلب استيفاء معايير وإجراءات خاصة قبل الوصول إلى مرحلة القبول النهائي.

المخطط يمثل دورات الابتعاث الخارجي للتعليم والتدريب الاكاديمي والعسكري في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية



إحصائية عدد البعثات الخارجية لطلبة التوجيهي خلال العام 2024م

م	الدول المانحة		التخصص اكاديمي / عسكري	عدد المقاعد	عدد المستفيدين	عدد المستفيدين	
						ذكور	اناث
.01		جمهورية اندونيسيا	طب عام	22	22	12	10
			طب صيدلي				
			هندسة كهرباء				
			هندسة مدنية				
			هندسة ميكانيك				
.02		روسيا الاتحادية	انظمة اتصالات	11	11	11	0
			أمن المعلومات				
			هندسة اسلحة				
			استطلاع				
			هندسة انشاءات				
.03		جمهورية مصر العربية	كلية حربية / علوم عسكرية	2	2	2	0
.04		جمهورية باكستان الإسلامية	كلية حربية / علوم عسكرية	10	10	10	0
.07		جمهورية بنغلادش الشعبية	كلية حربية / علوم عسكرية	3	3	3	0
.06		الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية	تمريض	30	23	22	1
			طب عام				
			حربية				
			علوم عسكرية / دبلوم				
.07		جمهورية رومانيا	تخصصات هندسية / دفاع مدني	10	09	9	0
المجموع			88	81	69	11	

الجدول يبين عدد البعثات الخارجية للتخصصات الأكاديمية والعسكرية

تعزيز أنظمة الحوكمة وإدارة الجودة

في إطار جهودها الرامية إلى رفع كفاءة الأداء المؤسسي وضمان جودة العمل، عملت هيئة التدريب العسكري على تطوير شامل لنظامي الحوكمة وإدارة الجودة بما يعزز من قدراتها التشغيلية، ويحقق توافقها مع المعايير العالمية، وخاصةً متطلبات المواصفة (ISO 9001:2015) فقد حرصت الهيئة على تحديث سياسات وإجراءات العمل، وتطوير البنية التحتية الإلكترونية، مما يساهم في تحقيق مستويات عالية من الشفافية، والكفاءة، والجودة في تقديم خدماتها. وقد انعكس هذا التطوير في مختلف المجالات، من خلال تبني ممارسات الحوكمة وتفعيل التحول الرقمي في جميع أقسامها. تهدف هذه الجهود إلى خلق بيئة تنظيمية مستدامة تدعم الابتكار وتلبي احتياجات المستفيدين بشكل فعال، ضمن خطة استراتيجية تضمن التطوير المستمر وتحقيق أهداف الهيئة.

• الارتقاء بمستوى نظام إدارة الجودة:

1. تعديل وضبط واعتماد ونشر سياسة الجودة وفقاً لمتطلبات ISO 9001:2015 :

عملت الهيئة على تحديث سياسة الجودة بشكل شامل لضمان توافقها مع معايير نظام الإدارة العالمية (ISO 9001:2015)، حيث تمت مراجعة السياسة وتعديلها بعناية لتصبح مرجعاً معتمداً يحدد المبادئ الأساسية لتحقيق الجودة في كافة العمليات. يشمل هذا التحديث صياغة واضحة لأهداف الجودة التي تدعم التميز في الأداء، وتوجيه العمليات لضمان الثبات والاستمرارية في تلبية احتياجات المستفيدين.

تم نشر هذه السياسة وتعميمها لضمان وصول جميع الأطراف المعنية إلى متطلبات الجودة وفهمها والتزامهم بها، ما يساهم في تعزيز الشفافية ورفع مستوى المسؤولية داخل الهيئة. يعزز هذا التوجه من الكفاءة التشغيلية ويضمن أن كافة الإجراءات الداخلية تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، مما يؤدي إلى تحسين الأداء وتطوير بيئة عمل مستدامة تركز على الجودة المستمرة في تقديم الخدمات.

2. توثيق وتنظيم الإجراءات التشغيلية والوثائق لضمان سهولة الوصول والامتثال للمعايير

تمتلك الهيئة رؤية واضحة لأهمية توثيق وتنظيم الإجراءات التشغيلية. لهذا الغرض، تم تنفيذ عملية شاملة لتوثيق جميع الإجراءات والعمليات التي تتبعها الهيئة في مختلف أقسامها. يشمل ذلك تحديد الخطوات اللازمة لإنجاز المهام، وتوثيق المعايير والممارسات المثلى التي يجب اتباعها.

تم استخدام تقنيات تنظيم حديثة لضمان سهولة الوصول إلى الوثائق، مما يسهل على الموظفين والمستخدمين استعراض المعلومات ذات الصلة بشكل فعال وسريع. تم تصنيف الوثائق في مكتبة إلكترونية منظمة، تضم الإجراءات التشغيلية، النماذج، السياسات، وأي مستندات أخرى ذات صلة، مما يضمن أن المعلومات المهمة متاحة في أي وقت، وبشكل يسهل استخدامه.

هذا التوثيق المنظم لا يسهم فقط في تحسين كفاءة العمليات، بل يساعد أيضاً في الامتثال للمعايير المحلية والدولية، حيث يتيح للهيئة إمكانية التدقيق والمتابعة لتطبيق المعايير المطلوبة بفعالية. كما يعزز من شفافية العمل.

3. تعديل الهيكلية الالكترونية

في اطار جهودنا المستمرة للارتقاء في نظام ادارة الجودة، تم تعديل الهيكلية الالكترونية وتحديث قائمة الكادر العسكري بما يتوافق مع التعديلات الجديدة على الهيكل التنظيمي، وقد تم توزيع الهيكل التنظيمي المحسن على كافة الدوائر والاقسام ذات العلاقة لضمان انسيابية العمليات وتكامل الأدوار الوظيفية. يهدف هذا التحديث الى تعزيز التنسيق الداخلي ورفع كفاءة الأداء الوظيفي، مما يسهم في تحقيق اهداف المؤسسة بدقة وسرعة، ويعزز من قدرتها على مواجهة التحديات بفعالية واستجابة اكبر للاحتياجات التشغيلية المتغيرة.

4. إنجاز الأوصاف الوظيفية وتفرغها إلكترونياً:

تم إنجاز الأوصاف الوظيفية لجميع المناصب والوظائف في الهيئة بشكل شامل ودقيق، حيث جرى تفرغها إلكترونياً في نظام ادارة الجودة لتسهيل إدارتها والوصول إليها. يهدف هذا العمل إلى تعزيز تنظيم الهيكل الوظيفي، وضمان وضوح المهام والمسؤوليات، بما يدعم كفاءة العمل المؤسسي وتطوير الأداء الوظيفي.

بطاقة الوصف الوظيفي																																																																								
<p>خامساً: المهام والمسؤوليات الوظيفية</p> <table border="1"> <tr> <th>مؤشرات الأداء الرئيسية</th> <th>المهام والمسؤوليات الأساسية الخاصة بالوظيفة</th> </tr> <tr> <td>عدد العمليات الإدارية والتنظيمية التي تم اعدادها وصادرها</td> <td>وضع واداء العمليات الخاصة بالتنظيم والتدريب العسكري والامن والتخصصي والبحث العلمي والمساهمة في اعداد السياسات العامة لتفادي الامن</td> </tr> <tr> <td>عدد العمليات التدريبية التي تم اعدادها وصادرها</td> <td>تعمل الهيئة امام جميع الجهات الرسمية وغير الرسمية المساعدة والمزجيد وتوجيه</td> </tr> <tr> <td>توسط عدد الزيارات التي تم تنفيذها من خلالها</td> <td>تعمل الهيئة من الهيئة بما لا يتعارض مع القوانين والأنظمة</td> </tr> <tr> <td>عدد القرارات الصادرة عن رئيس الهيئة والمسماة بقراره</td> <td>إدارة شؤون الهيئة التنظيمية والتدريبية والإدارية والمالية في إطار القوانين والأنظمة المعمول بها في قطاع الأمن وله تفويضات صادرة عن القائد العام</td> </tr> <tr> <td>عدد القرارات الصادرة عن مكتب رئيس الهيئة والخاصة بقراره</td> <td>الاتراف بوقفة فريق التنسيق ووضع الإطار الاستراتيجي وإصدار التوجيهات الخاصة بإعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة</td> </tr> <tr> <td>عدد خطط الاستراتيجية للهيئة</td> <td>اعداد الهيكل التنظيمي العامة والتنسيقية للهيئة وإصدار القرارات والتفويضات ذات الصلة واتخاذها بما يلزم من نوافذ وأقسام وبرامج كترية حسب متطلبات</td> </tr> <tr> <td>يوجد هيكل تنظيمية عامة وتنسيقية للهيئة</td> <td>اعداد التوجيهات لاعداد لائحة تنظيم العمل ولاحة المكلفات والقرارات للهيئة، بما يتعلق وأحكام القانون.</td> </tr> <tr> <td>يوجد وصف وظيفي للوظائف</td> <td>الاتراف على اعداد السياسات والإجراءات الخاصة بالهيئة وإصدار التوجيهات والتفويضات والقرارات ذات الصلة.</td> </tr> <tr> <td>توسط عدد القرارات الصادرة لتقديم عمل سنويا</td> <td>تعمل بولة تنفيذ شؤون التعليم والتدريب العسكري والامن في المجال الاداري</td> </tr> <tr> <td>يوجد نظام للمكافآت</td> <td>اعداد التوجيهات الخاصة باعداد العمليات الخاصة بالهيئة، واعداد ما يلزم من توجيهات لائحة الموازن المالية لظرفية اصدار الأوامر الانشائية</td> </tr> <tr> <td>يوجد دليل لإجراءات العمل المعيارية</td> <td>اعداد الخطة السنوية للتدريب والعمل على الاستفادة من العلاقات والاحتياجات العملاقة للهيئة الأخرى ذات الصلة من التعليم</td> </tr> <tr> <td>يوجد دليل لنظام إدارة الجودة</td> <td>الاتراف على اصدار الخطة الاستراتيجية لظرفية لقرارات الأمنية</td> </tr> <tr> <td>توسط عدد المؤتمرات والندوات التدريبية سنويا</td> <td>العمل على دعم والاتراف على تنظيم المؤتمرات العلمية التي تعقد في هيئة التدريب العسكري</td> </tr> <tr> <td>يوجد مؤتمرات خاصة بالهيئة</td> <td>اعداد مؤتمرات الاداء وتقارير الانجاز السنوية</td> </tr> <tr> <td>عدد الدورات الفعالة خلال السنة التدريبية مقارنة مع عدد الدورات المخطط على السنة</td> <td>تقديم كفاءة الإنجازات الخدمية لتدريب وتسيير المهتمين في الهيئة وتقرير كفاءة الموارد البشرية لعدد القرارات والامور</td> </tr> <tr> <td>السياسة لتدريب</td> <td>اعداد التقارير الدورية الخاصة بالقرارات والخطط والخطط السنوية</td> </tr> <tr> <td>عدد خطة مستمرة سنويا</td> <td>التفويضات الواردة من القدرات والاقسام</td> </tr> <tr> <td>تم تقييم المؤثرات النفسية السنوية</td> <td>مساهمة في اعداد الهيكل التنظيمي وسياسات وإجراءات العمل المشتركة في الاجامات على مستوى المؤسسة الاقليمية على المستوى الوطني</td> </tr> <tr> <td>عدد القرارات التي قدمت لها هيئة التدريب العسكري خدمات بناء على طلب من الأجهزة والهيئات والهيئات</td> <td></td> </tr> <tr> <td>عدد الاجامات السنوية التي تمت المشاركة فيها</td> <td></td> </tr> </table>		مؤشرات الأداء الرئيسية	المهام والمسؤوليات الأساسية الخاصة بالوظيفة	عدد العمليات الإدارية والتنظيمية التي تم اعدادها وصادرها	وضع واداء العمليات الخاصة بالتنظيم والتدريب العسكري والامن والتخصصي والبحث العلمي والمساهمة في اعداد السياسات العامة لتفادي الامن	عدد العمليات التدريبية التي تم اعدادها وصادرها	تعمل الهيئة امام جميع الجهات الرسمية وغير الرسمية المساعدة والمزجيد وتوجيه	توسط عدد الزيارات التي تم تنفيذها من خلالها	تعمل الهيئة من الهيئة بما لا يتعارض مع القوانين والأنظمة	عدد القرارات الصادرة عن رئيس الهيئة والمسماة بقراره	إدارة شؤون الهيئة التنظيمية والتدريبية والإدارية والمالية في إطار القوانين والأنظمة المعمول بها في قطاع الأمن وله تفويضات صادرة عن القائد العام	عدد القرارات الصادرة عن مكتب رئيس الهيئة والخاصة بقراره	الاتراف بوقفة فريق التنسيق ووضع الإطار الاستراتيجي وإصدار التوجيهات الخاصة بإعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة	عدد خطط الاستراتيجية للهيئة	اعداد الهيكل التنظيمي العامة والتنسيقية للهيئة وإصدار القرارات والتفويضات ذات الصلة واتخاذها بما يلزم من نوافذ وأقسام وبرامج كترية حسب متطلبات	يوجد هيكل تنظيمية عامة وتنسيقية للهيئة	اعداد التوجيهات لاعداد لائحة تنظيم العمل ولاحة المكلفات والقرارات للهيئة، بما يتعلق وأحكام القانون.	يوجد وصف وظيفي للوظائف	الاتراف على اعداد السياسات والإجراءات الخاصة بالهيئة وإصدار التوجيهات والتفويضات والقرارات ذات الصلة.	توسط عدد القرارات الصادرة لتقديم عمل سنويا	تعمل بولة تنفيذ شؤون التعليم والتدريب العسكري والامن في المجال الاداري	يوجد نظام للمكافآت	اعداد التوجيهات الخاصة باعداد العمليات الخاصة بالهيئة، واعداد ما يلزم من توجيهات لائحة الموازن المالية لظرفية اصدار الأوامر الانشائية	يوجد دليل لإجراءات العمل المعيارية	اعداد الخطة السنوية للتدريب والعمل على الاستفادة من العلاقات والاحتياجات العملاقة للهيئة الأخرى ذات الصلة من التعليم	يوجد دليل لنظام إدارة الجودة	الاتراف على اصدار الخطة الاستراتيجية لظرفية لقرارات الأمنية	توسط عدد المؤتمرات والندوات التدريبية سنويا	العمل على دعم والاتراف على تنظيم المؤتمرات العلمية التي تعقد في هيئة التدريب العسكري	يوجد مؤتمرات خاصة بالهيئة	اعداد مؤتمرات الاداء وتقارير الانجاز السنوية	عدد الدورات الفعالة خلال السنة التدريبية مقارنة مع عدد الدورات المخطط على السنة	تقديم كفاءة الإنجازات الخدمية لتدريب وتسيير المهتمين في الهيئة وتقرير كفاءة الموارد البشرية لعدد القرارات والامور	السياسة لتدريب	اعداد التقارير الدورية الخاصة بالقرارات والخطط والخطط السنوية	عدد خطة مستمرة سنويا	التفويضات الواردة من القدرات والاقسام	تم تقييم المؤثرات النفسية السنوية	مساهمة في اعداد الهيكل التنظيمي وسياسات وإجراءات العمل المشتركة في الاجامات على مستوى المؤسسة الاقليمية على المستوى الوطني	عدد القرارات التي قدمت لها هيئة التدريب العسكري خدمات بناء على طلب من الأجهزة والهيئات والهيئات		عدد الاجامات السنوية التي تمت المشاركة فيها		<p>أولاً: معلومات الوظيفية</p> <table border="1"> <tr> <th>إجراء</th> <th>الحد الأعلى لرتبة شاغل الوظيفة</th> <th>الحد الأدنى لرتبة شاغل الوظيفة</th> <th>أداء</th> </tr> <tr> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>الرئيس المباشرة</td> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>أداء</td> </tr> <tr> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> </tr> <tr> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> <td>معلمة رئيس بولة تنفيذ</td> </tr> </table> <p>ثانياً: الحد الأدنى للمؤهلات الأساسية المطلوبة</p> <table border="1"> <tr> <th>الحد الأدنى للمؤهلات المطلوب (العسكري والأكاديمي)</th> <th>مؤهلات الخبرة</th> </tr> <tr> <td>بكالوريوس علوم عسكري أو علوم عسكرية -ماجستير علوم عسكرية أو أمنية / بكالوريوس في تخصصات عسكرية -ماجستير في تخصصات عسكرية</td> <td>لا تقل عن 5 سنوات في العمل العسكري والامن</td> </tr> </table> <p>ثالثاً: الهدف من الوظيفة</p> <p>يشكل الهدف العام للوظيفة رئيس الهيئة اذارة كفاءة شؤون ووظائف الهيئة المساعدة والمزجيد وتوجيه وتنسيق العلاقات العامة وتنظيمية وعضو في فريق العمل في قطاع الامن ورفيق الرسم الرئيسي للمنظم لعدد الهيئة ويكون مسؤولاً عن تنفيذ كافة التوجيهات والأوامر الصادرة عن مؤسسة الرئاسة وعن المؤسسة</p> <p>رابعاً: تبعات الوظيفة (الحدود والصلاحيات التابعة)</p> <table border="1"> <tr> <th>الاصناف</th> <th>الاسم</th> </tr> <tr> <td>كافة الوظائف المشابهة على كفاءة هيئة التدريب العسكري العامة والتنسيقية</td> <td>كافة الرتب والمايات الداخلية والخارجية التي تتكفل بمثل هيئة التدريب العسكري، إضافة الى أية تبعات إضافية</td> </tr> </table> <p>سادساً: المؤهلات أو المهارات الفنية والسلوكية وفق المستويات المحددة بمعيار الأداء في الهيئة (معايير نظام تقييم الأداء)</p> <table border="1"> <tr> <th>المهارات الوظيفية</th> <th>المهارات الشخصية والكفاءة السلوكية</th> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> القدرة على إدارة وتحليل المخاطر في مجال عمله المعرفة الجيدة بأنظمة العمل المعمول بها داخل الهيئة مهارات التحليل واعداد التقارير الدورية ولتأديتها الامام بالمصطلحات المستخدمة في مجال العمل الخاصة بالتدريب على التخطيط والتنظيم والتطوير وصياغة سياسات وإجراءات مهارات اللغة / اللغة العربية / اللغة الإنجليزية القدرة على التعلم ونقل الخبرات في مجال وظيفته </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> القدرة على قيادة التغيير تطوير قدرات المرؤوسين حل المشكلات العمل بروح الفريق التواصل ومهارات الاتصال داخل وخارج الهيئة المصداقية والشفافية التفكير على النتائج وتحسينها وتطويرها </td> </tr> </table>	إجراء	الحد الأعلى لرتبة شاغل الوظيفة	الحد الأدنى لرتبة شاغل الوظيفة	أداء	معلمة رئيس بولة تنفيذ	الرئيس المباشرة	معلمة رئيس بولة تنفيذ	أداء	معلمة رئيس بولة تنفيذ	الحد الأدنى للمؤهلات المطلوب (العسكري والأكاديمي)	مؤهلات الخبرة	بكالوريوس علوم عسكري أو علوم عسكرية -ماجستير علوم عسكرية أو أمنية / بكالوريوس في تخصصات عسكرية -ماجستير في تخصصات عسكرية	لا تقل عن 5 سنوات في العمل العسكري والامن	الاصناف	الاسم	كافة الوظائف المشابهة على كفاءة هيئة التدريب العسكري العامة والتنسيقية	كافة الرتب والمايات الداخلية والخارجية التي تتكفل بمثل هيئة التدريب العسكري، إضافة الى أية تبعات إضافية	المهارات الوظيفية	المهارات الشخصية والكفاءة السلوكية	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على إدارة وتحليل المخاطر في مجال عمله المعرفة الجيدة بأنظمة العمل المعمول بها داخل الهيئة مهارات التحليل واعداد التقارير الدورية ولتأديتها الامام بالمصطلحات المستخدمة في مجال العمل الخاصة بالتدريب على التخطيط والتنظيم والتطوير وصياغة سياسات وإجراءات مهارات اللغة / اللغة العربية / اللغة الإنجليزية القدرة على التعلم ونقل الخبرات في مجال وظيفته 	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على قيادة التغيير تطوير قدرات المرؤوسين حل المشكلات العمل بروح الفريق التواصل ومهارات الاتصال داخل وخارج الهيئة المصداقية والشفافية التفكير على النتائج وتحسينها وتطويرها 							
مؤشرات الأداء الرئيسية	المهام والمسؤوليات الأساسية الخاصة بالوظيفة																																																																							
عدد العمليات الإدارية والتنظيمية التي تم اعدادها وصادرها	وضع واداء العمليات الخاصة بالتنظيم والتدريب العسكري والامن والتخصصي والبحث العلمي والمساهمة في اعداد السياسات العامة لتفادي الامن																																																																							
عدد العمليات التدريبية التي تم اعدادها وصادرها	تعمل الهيئة امام جميع الجهات الرسمية وغير الرسمية المساعدة والمزجيد وتوجيه																																																																							
توسط عدد الزيارات التي تم تنفيذها من خلالها	تعمل الهيئة من الهيئة بما لا يتعارض مع القوانين والأنظمة																																																																							
عدد القرارات الصادرة عن رئيس الهيئة والمسماة بقراره	إدارة شؤون الهيئة التنظيمية والتدريبية والإدارية والمالية في إطار القوانين والأنظمة المعمول بها في قطاع الأمن وله تفويضات صادرة عن القائد العام																																																																							
عدد القرارات الصادرة عن مكتب رئيس الهيئة والخاصة بقراره	الاتراف بوقفة فريق التنسيق ووضع الإطار الاستراتيجي وإصدار التوجيهات الخاصة بإعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة																																																																							
عدد خطط الاستراتيجية للهيئة	اعداد الهيكل التنظيمي العامة والتنسيقية للهيئة وإصدار القرارات والتفويضات ذات الصلة واتخاذها بما يلزم من نوافذ وأقسام وبرامج كترية حسب متطلبات																																																																							
يوجد هيكل تنظيمية عامة وتنسيقية للهيئة	اعداد التوجيهات لاعداد لائحة تنظيم العمل ولاحة المكلفات والقرارات للهيئة، بما يتعلق وأحكام القانون.																																																																							
يوجد وصف وظيفي للوظائف	الاتراف على اعداد السياسات والإجراءات الخاصة بالهيئة وإصدار التوجيهات والتفويضات والقرارات ذات الصلة.																																																																							
توسط عدد القرارات الصادرة لتقديم عمل سنويا	تعمل بولة تنفيذ شؤون التعليم والتدريب العسكري والامن في المجال الاداري																																																																							
يوجد نظام للمكافآت	اعداد التوجيهات الخاصة باعداد العمليات الخاصة بالهيئة، واعداد ما يلزم من توجيهات لائحة الموازن المالية لظرفية اصدار الأوامر الانشائية																																																																							
يوجد دليل لإجراءات العمل المعيارية	اعداد الخطة السنوية للتدريب والعمل على الاستفادة من العلاقات والاحتياجات العملاقة للهيئة الأخرى ذات الصلة من التعليم																																																																							
يوجد دليل لنظام إدارة الجودة	الاتراف على اصدار الخطة الاستراتيجية لظرفية لقرارات الأمنية																																																																							
توسط عدد المؤتمرات والندوات التدريبية سنويا	العمل على دعم والاتراف على تنظيم المؤتمرات العلمية التي تعقد في هيئة التدريب العسكري																																																																							
يوجد مؤتمرات خاصة بالهيئة	اعداد مؤتمرات الاداء وتقارير الانجاز السنوية																																																																							
عدد الدورات الفعالة خلال السنة التدريبية مقارنة مع عدد الدورات المخطط على السنة	تقديم كفاءة الإنجازات الخدمية لتدريب وتسيير المهتمين في الهيئة وتقرير كفاءة الموارد البشرية لعدد القرارات والامور																																																																							
السياسة لتدريب	اعداد التقارير الدورية الخاصة بالقرارات والخطط والخطط السنوية																																																																							
عدد خطة مستمرة سنويا	التفويضات الواردة من القدرات والاقسام																																																																							
تم تقييم المؤثرات النفسية السنوية	مساهمة في اعداد الهيكل التنظيمي وسياسات وإجراءات العمل المشتركة في الاجامات على مستوى المؤسسة الاقليمية على المستوى الوطني																																																																							
عدد القرارات التي قدمت لها هيئة التدريب العسكري خدمات بناء على طلب من الأجهزة والهيئات والهيئات																																																																								
عدد الاجامات السنوية التي تمت المشاركة فيها																																																																								
إجراء	الحد الأعلى لرتبة شاغل الوظيفة	الحد الأدنى لرتبة شاغل الوظيفة	أداء																																																																					
معلمة رئيس بولة تنفيذ	الرئيس المباشرة	معلمة رئيس بولة تنفيذ	أداء																																																																					
معلمة رئيس بولة تنفيذ	معلمة رئيس بولة تنفيذ	معلمة رئيس بولة تنفيذ	معلمة رئيس بولة تنفيذ																																																																					
معلمة رئيس بولة تنفيذ	معلمة رئيس بولة تنفيذ	معلمة رئيس بولة تنفيذ	معلمة رئيس بولة تنفيذ																																																																					
الحد الأدنى للمؤهلات المطلوب (العسكري والأكاديمي)	مؤهلات الخبرة																																																																							
بكالوريوس علوم عسكري أو علوم عسكرية -ماجستير علوم عسكرية أو أمنية / بكالوريوس في تخصصات عسكرية -ماجستير في تخصصات عسكرية	لا تقل عن 5 سنوات في العمل العسكري والامن																																																																							
الاصناف	الاسم																																																																							
كافة الوظائف المشابهة على كفاءة هيئة التدريب العسكري العامة والتنسيقية	كافة الرتب والمايات الداخلية والخارجية التي تتكفل بمثل هيئة التدريب العسكري، إضافة الى أية تبعات إضافية																																																																							
المهارات الوظيفية	المهارات الشخصية والكفاءة السلوكية																																																																							
<ul style="list-style-type: none"> القدرة على إدارة وتحليل المخاطر في مجال عمله المعرفة الجيدة بأنظمة العمل المعمول بها داخل الهيئة مهارات التحليل واعداد التقارير الدورية ولتأديتها الامام بالمصطلحات المستخدمة في مجال العمل الخاصة بالتدريب على التخطيط والتنظيم والتطوير وصياغة سياسات وإجراءات مهارات اللغة / اللغة العربية / اللغة الإنجليزية القدرة على التعلم ونقل الخبرات في مجال وظيفته 	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على قيادة التغيير تطوير قدرات المرؤوسين حل المشكلات العمل بروح الفريق التواصل ومهارات الاتصال داخل وخارج الهيئة المصداقية والشفافية التفكير على النتائج وتحسينها وتطويرها 																																																																							
مؤشرات الأداء الرئيسية																																																																								

• تعزيز التحول الرقمي في نظام الحوكمة الالكترونية:

1. تنفيذ الحوكمة الإلكترونية بتوثيق البرمجيات وتوحيد عمليات الطباعة والتدقيق الاملائي العربي.

تعمل الهيئة على تنفيذ الحوكمة الإلكترونية كجزء أساسي من استراتيجيتها للتحول الرقمي، مما يهدف إلى تحسين فعالية وكفاءة الإدارة من خلال استخدام التكنولوجيا الحديثة. ويتضمن ذلك المبادرات التالية:

• توثيق البرمجيات

تم إجراء مسح شامل لجميع البرمجيات المستخدمة في الهيئة، مع توثيق تفاصيل كل برنامج، مما يساعد في فهم الوظائف والقدرات المتاحة.

• توحيد عمليات الطباعة والتدقيق

« تم اعتماد برنامج التدقيق الإملائي العربي وتوزيعه على جميع الأجهزة الالكترونية في الهيئة. هذا البرنامج يساهم في تحسين جودة الوثائق المكتوبة من خلال تقليل الأخطاء اللغوية والإملائية، مما يعزز من الصورة الاحترافية للهيئة.

« توحيد عمليات الطباعة يسهل أيضاً توفير الوقت والجهد، ويضمن أن جميع الوثائق المطبوعة تتبع المعايير المطلوبة، مما يزيد من فعالية الاتصال الداخلي والخارجي.

2. تم تطوير واعتماد برمجية الاستلام والقراءة والفهم للوثائق (RRU)

حسب نظام ادارة الجودة (ISO 9001) تم توزيع الوثائق بما فيها اجراءات العمل والسياسات على كل مدير دائرة او شعبة او قسم بتوقيع رسمي وتم عمل هذه البرمجية لتوفير الورق والحصول من خلال التوقيع الالكتروني على جميع الوثائق (استلمت، قراءت، فهمت)

جميع الوثائق ذات العلاقة بالعسكري		جميع الوثائق المستلمة		استلام وقراءة وفهم وثيقة				وثائق الدائرة	وثائق القسم	وثائق الشعبة	الوثائق الكلية
أدخل رقم الهوية	أدخل الاسم	أدخل رقم الوثيقة	أدخل رقم الوثيقة	ملازم / ادهم محمد احمد الشنبي	GMTCMGPDEGPc001	الوثيقة	إجراء ضبط ومراقبة المعلومات الموثقة - (الوثائق والسجلات)	أدخل رقم النسخة	1	م	
رقم الهوية	الاسم	رقم الوثيقة	الاسم	ملازم / ادهم محمد احمد الشنبي	الرتبة	الرقم	ملازم				
الدائرة	القسم	رقم الوثيقة	القسم	دائرة التخطيط والجودة	قسم الحوكمة الإلكترونية	الشعبة	/				
التاريخ	رقم الوثيقة	النسخة	الوثيقة	م	استلمت	قرأت	فهمت	ملاحظات			
2024/12/18	GMTCMGPDEGPc001	1	إجراء ضبط ومراقبة المعلومات الموثقة - (الوثائق والسجلات)	م	نعم	نعم	نعم	/			

3. تحسين آليات تقييم الاداء:

- ربط الأجهزة بالبرمجيات اللازمة لتقييم الأداء

ضمن جهود تحسين عملية التقييم، قامت الهيئة بتقييم جميع الأجهزة في مختبرات الحاسوب وربطها ببرمجية متخصصة لتقييم الأداء،

4. تفعيل البرمجية لدعم التخطيط الاستراتيجي:

- تفعيل برمجية التخطيط الاستراتيجي للدوائر والأقسام: يهدف هذا التفعيل إلى تحسين فعالية التخطيط الاستراتيجي داخل الهيئة من خلال تفعيل برمجية مخصصة لدعم عمليات التخطيط. يتضمن ذلك تحديث خطط العمل لجميع الأقسام والدوائر، مما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن						
النشاطات						
الفترة	الفترة الزمنية	مؤشر	المسؤولية	الزمن	التكلفة (مليار)	الانجازات
الهدف الرئيس	1	الاستجابة لإحتياجات ومتطلبات المؤسسة الأمنية من التعليم والتدريب.	دائرة التخطيط والجودة	الفترة 2024 - 2029		
الهدف الفرعي	1	إنجاز ملف التجنيد والاستقطاب للمؤسسة الأمنية				
الرقم	النشاط	المؤشر	المسؤولية	الزمن	التكلفة (مليار)	الانجازات
+				الربع الزمني	الشدة	التفصيل
1	عدد ورشات عمل لمراجعة سياسات وإجراءات التجنيد مع الشركاء في المؤسسة الأمنية	عدد ورشات العمل المنعقدة لمراجعة سياسات وإجراءات التجنيد مع الشركاء في المؤسسة الأمنية	دائرة التدريب	الربع الثالث 2024	0	تم مراجعة مصنوفة السياسات والإجراءات الخاصة بالتجنيد وتم تحليل إجراءات استقطاب الامانات من الطلبة اجتماعات مع مدراء التدريب في المؤسسة الأمنية توزيع نماذج الاحتياج التدريبي على المؤسسة الأمنية
2	تطوير وتحديث دليل إجراءات التجنيد	وجود وثيقة تطوير وتحديث دليل إجراءات التجنيد		الربع الأول 2025	0	
3	تطوير الإجراءات الداخلية الخاصة بالدورات والمالية	وثيقة تطوير الإجراءات الداخلية الخاصة بالدورات والمالية والمقرنين		الربع الثاني 2025	0	
4	إعداد النماذج الخاصة بالمتجدين والامانات الخارجي	عدد النماذج الخاصة بالمتجدين والامانات الخارجي		الربع الثاني 2025	0	
					0	

5. تطوير برنامج التدريب الخارجي

- تصميم برمجية متابعة التدريب الخارجي، وتقديم تقارير عن الدورات الخارجية.
- تصميم برمجية لمتابعة التدريب الخارجي يساهم في تنظيم وتوثيق الدورات التدريبية. توفر هذه البرمجية تقارير مفصلة عن الدورات، مما يساعد في تقييم فعالية التدريب.

دائرة التدريب													
ملف الدورة التدريبية الخارجية													
اعتماد الدورات													
المرشحين													
قائمة المراسلات													
انواع الدورات													
مجلد الدورات													
السنة													
الشهر													
مستعمل	تاريخ الكتاب	السنة	اسم الدورة	نوع الدورة	الدولة	رمز الدورة	تاريخ بداية الدورة	تاريخ نهاية الدورة	مدة الدورة			ملاحظات	ملخص الدورة
									سنة	شهر	يوم		
48	2024/06/02	2024	فأدة كتاب مشاة	كتاب	مصر	048-24-EG	2025/01/11	2025/06/12	0	5	1		/
49	2024/06/02	2024	فأدة سرايا مشاة	سرايا	مصر	049-24-EG	2025/01/11	2025/06/12	0	5	1		/
50	2024/06/02	2024	الامن الحربى المتقدمه للضباط	دورات تخصصية	مصر	050-24-EG	2024/09/21	2024/10/23	0	1	2		تم إلغاء الدورة
51	2024/06/02	2024	الامن الحربى المتقدمه للضباط	دورات تخصصية	مصر	051-24-EG	2025/04/19	2025/05/21	0	1	2		/
52	2024/06/02	2024	الامن الحربى الاساسية للضباط	دورات تخصصية	مصر	052-24-EG	2025/01/18	2025/02/12	0	0	22		/
53	2024/06/02	2024	المخابرات الاساسية للضباط	دورات تخصصية	مصر	053-24-EG	2025/01/18	2025/03/26	0	2	8		/
54	2024/06/04	2024	الاجتماع التمهيدي للفترة الكاملة والمختصرين للسلامة ممثلى رؤساء وحدات التدريب في القوات المسلحة الحربية	دورات وزارة الداخلية	مصر	054-24-EG	2024/07/07	2024/07/18	0	0	11		تم ايجاز الدورة
55	2024/06/04	2024	ندوة التحقيقات حول الامن البيرواى	دورات وزارة الداخلية	الهند	055-24-IN	2024/04/25	2024/05/26	0	1	1		تم ايجاز الدورة
56	2024/06/09	2024	ندوة تعزيز التعاون الامنى الصينى الحربى	ندوة	الصين	056-24-CN	2024/06/18	2024/07/02	0	0	15		تم ايجاز الدورة
57	2024/06/09	2024	امن الانترنت المتقل في منطقة الشرق الاربسط	دورات تخصصية	الصين	057-24-CN	2024/07/24	2024/08/06	0	0	13		تم ايجاز الدورة

تطوير وتحسين بيئة تدريبية حديثة ومستجيبة

في إطار رؤيتها واستراتيجيتها الشاملة لتحديث وتطوير بيئة التدريب العسكري، قامت هيئة التدريب العسكري باستكمال مجموعة من المشاريع التي تهدف إلى تحسين البيئة الحاضنة لعمليات التدريب. وقد جاء ذلك بهدف تلبية متطلبات البرامج التدريبية الجديدة والمتطورة، وفقاً لخطط الهيئة الاستراتيجية المستمرة، وفي سبيل ذلك استمرت هيئة التدريب العسكري في تنفيذ مشاريع تطوير البيئة التدريبية، التي تم التخطيط لها على مدار السنوات الماضية، مع إضافة مبادرات جديدة تحقق الأهداف التالية :

1. تطوير وإنشاء المباني والمرافق التدريبية لتحقيق التوازن مع نسبة تنامي الاحتياج التدريبي للمؤسسة الأمنية.

بعد إنجاز الهيئة المرحلة الأولى من الإنشاءات والمرافق التدريبية عام 2019، انطلقت الهيئة في تنفيذ المرحلة الثانية، التي تهدف إلى تعزيز البنية التحتية للتدريب العسكري. ورغم التحديات السياسية والمالية التي أدت إلى بطء التقدم في المشاريع لعدة سنوات، إلا أن الهيئة تمكنت من استعادة وتيرة العمل بشكل مكثف اعتباراً من الربع الثاني من عام 2023م، وفيما يلي قائمة المشاريع والمرافق:

18.	مشروع عبارة المياه في معهد التدريب	قيد التنفيذ
19.	مشروع تركيب كاميرات الغرف الصفية	قيد البحث عن تمويل
20.	مبنى مدرسة التدريب التأسيسي ومدرسة ضباط الصف	قيد البحث عن تمويل
21.	مبنى الشرطة العسكرية	قيد البحث عن تمويل
22.	الطاقة الشمسية	قيد البحث عن تمويل
23.	مصلى	قيد البحث عن تمويل
24.	مبنى التجنيد والاستقطاب	قيد البحث عن تمويل
25.	توفير مركبات ومعدات اللازمة لاحتياجات التدريب والدعم اللوجستي	قيد البحث عن تمويل
26.	تأهيل الشبكة الداخلية لمقر هيئة التدريب العسكري	قيد البحث عن تمويل
27.	مشروع توفير معدات عيادة الدعم النفسي	قيد البحث عن تمويل
28.	مشروع تجهيز مركز طباعة متخصص	قيد البحث عن تمويل
29.	تجهيز مبنى وغرف التحكم والسيطرة	قيد البحث عن تمويل
30.	مشروع التقييم الإلكتروني للبرامج التدريبية	قيد البحث عن تمويل
31.	مركز الاستشفاء الطبي	قيد البحث عن تمويل
32.	مشروع مدرج تعليمي	قيد البحث عن تمويل
33.	مشروع تزفيت وتشبيك ارض بجانب الباركنغ	قيد البحث عن تمويل
34.	مشروع تطوير استوديو لانتاج والترويج الإعلامي لقضايا النوع الاجتماعي	قيد البحث عن تمويل
35.	مشروع تأهيل مبنى الاناث القديم	قيد البحث عن تمويل

م	اسم المشروع/ المرفق	حالة المشروع
01.	خط المياه الناقل	منجز
02.	مبنى تأهيل الضباط	منجز
03.	مبنى المناومات الجديد	منجز
04.	الحضانة	منجز
05.	الصالة الرياضية	منجز
06.	نظام المحاكاة الالكترونية لتدريب العمليات (لعبة الحرب)	منجز
07.	مشروع تجهيز العيادة الطبية بدعم من تيكنا	منجز
08.	استوديو الاعلام	منجز
09.	عيادة العلاج الطبيعي	منجز
10.	مشروع الطاولة الرملية	منجز
11.	لعبة رماية السهم (Darts)	منجز
12.	مبنى المنتسبات الجديد	قيد التنفيذ
13.	البنية التحتية 1 LOT	قيد التنفيذ
14.	البنية التحتية 2 LOT	قيد التنفيذ
15.	مبنى الرماية التشبيبية	قيد التنفيذ
16.	خزان المياه (الدبوك الفوقا)	قيد التنفيذ
17.	مشروع تدريب تكنولوجيا المعلومات	قيد التنفيذ

2. تطبيق نظام تقييم للدورات والبرامج التدريبية لتعزيز بيئة تدريبية حديثة وفعالة

في إطار سعي الهيئة المستمر نحو تعزيز جودة الخدمات التدريبية المقدمة، قامت الهيئة خلال هذا العام بتطوير وتنفيذ نظام تقييم جديد وشامل للدورات والبرامج التدريبية ويتم التركيز على تقييم شامل لجميع جوانب البيئة التدريبية لضمان تحقيق أعلى مستويات الفاعلية والكفاءة. يتضمن ذلك:

- تقييم البيئة التدريبية لضمان توفير بيئة ملائمة ومحفزة، سواء من حيث التجهيزات التقنية، وسائل التدريب الحديثة، أو توفر المساحات المناسبة التي تعزز من تجربة المتدربين.
- تقييم المناهج لتناسب مع التطورات في مجالات التدريب العسكري والاحتياجات المتجددة لقوى الأمن الفلسطيني ومدى ملاءمة المحتوى التدريبي وواقعيته، بالإضافة إلى توافقه مع الأهداف الاستراتيجية والاحتياجات العملية.
- تقييم أداء المحاضرين والمدربين بناءً على معايير علمية وفنية تشمل كفاءتهم في توصيل المعلومات، قدرتهم على التفاعل مع المتدربين، ومواكبتهم لأحدث الأساليب التدريبية. يشمل ذلك أيضاً تقييم قدرتهم على تحفيز المتدربين وتحقيق التفاعل الفعال.
- تقييم الخدمات الأخرى ويشمل ذلك تقييم جميع الخدمات المساندة التي تسهم في تحسين تجربة التدريب مثل الخدمات اللوجستية، الإعاشة، الرعاية الصحية، وخدمات النقل. يجب أن تكون هذه الخدمات عالية الجودة وتساهم في توفير بيئة تدريبية مريحة للمتدربين.



3. تطوير البرامج التدريبية والمناهج والبحث العلمي بما يتلاءم مع متطلبات الاحتياج التدريبي للمؤسسة الامنية

حالة المشروع	اسم المشروع/ المرفق	م
7 فصول	البروتوكول والاتيكايت	.01
6 فصول	التوعية الدينية	.02
7 فصول	التطرف والإرهاب	.03
7 فصول	التوعية المالية	.04
7 فصول	التوعية البيئية	.05
قيد التجهيز	مناهج البحث العلمي	.06

وفقاً لسياسة هيئة التدريب العسكري المتعلقة بتطوير المناهج والبرامج التدريبية، قامت الهيئة خلال العام بمراجعة وتقييم شامل لكافة المناهج التدريبية. ونتيجة لذلك، عملت على تطوير وإعداد مجموعة من المناهج الجديدة التي تلبي الاحتياجات التدريبية للمؤسسة الأمنية. وقد تم استحداث هذه المناهج التعليمية استجابة للمتطلبات التدريبية للعام 2024م كما هو موضح في الجدول

4. تعزيز دور الهيئة في مجال البحث العلمي والدراسات الأمنية

في إطار تحقيق هدف تعزيز دور الهيئة في تطوير البحث العلمي والدراسات الأمنية، تم إصدار العدد الثالث من المجلة الفلسطينية للأبحاث العلمية والدراسات الأمنية المحكمة لعام 2024. وقد اعتمدت المجلة على هيئة استشارية رفيعة المستوى تضم نخبة من أساتذة الجامعات الوطنية، إلى جانب هيئة تحرير متميزة من ضباط المؤسسة الأمنية والجامعات الفلسطينية. وقد شمل هذا العدد مجموعة من الأبحاث العلمية المبتكرة التي أعدها باحثون من برنامج كبار الضباط بهيئة التدريب العسكري، بالإضافة إلى باحثين من المؤسسة الأمنية والوزارات ومؤسسات المجتمع المدني. تناولت الأبحاث موضوعات متعددة تسلط الضوء على:



م	عنوان البحث	اسم الباحث
.01	دور برنامج تدريب القيادات في هيئة التدريب العسكري على تعزيز قدرة منتسبي البرنامج في اتخاذ القرارات	أ.محمد حج محمد/ أ.عامر عبد الجليل
.02	دراسة تحليلية لواقع تطبيق برنامج الحوكمة الإلكترونية لدى مراكز التدريب لقوى الأمن الفلسطيني	د.محمد جمال أحمد
.03	طرق تدريب القوى البشرية والبرامج الخاصة بتطويرها في جهاز الدفاع المدني الفلسطيني	أ.ولاء أبو زينيد
.04	واقع عملية تحديد الاحتياجات التدريبية في الأجهزة الأمنية وعلاقتها بالأداء المؤسسي: دراسة تطبيقية على وزارة الداخلية	عميد/ محمد أبو حسنة
.05	أهمية البُقع الحيوية في الإثبات الجنائي	د.عمر الزور
.06	"مستوى التدريب وأثره على أداء الموارد البشرية للأجهزة الأمنية الفلسطينية – الضفة الغربية"	مقدم/ د. علاء ياسين / رائد.د/ مسعود أبو الحلاوة
.07	استراتيجية التدريب وأثرها على أداء العاملين في المؤسسة الأمنية- جهاز الدفاع المدني أنموذجاً	د.عفاف علي حساسنة
.08	تأثير التخطيط الاستراتيجي واستراتيجية التدريب على الأداء الوظيفي لضباط الشرطة الفلسطينية- المهارات الناعمة كمتغير وسيط.	د.أحمد يوسف صبرة

ومن انجازاتنا في مجال البحث العلمي المتقدمة للعام 2024م تنظيم المؤتمر العلمي الوطني الثاني تحت عنوان "التدريب ودوره في التنمية البشرية في قوى الامن الفلسطيني"

4 كانون الاول 2024

نظمت هيئة التدريب العسكري وذلك بالشراكة مع الكلية الذكية الجامعية للتعليم الحديث وجامعة الاستقلال وكلية العلوم الإسلامية بعقد مؤتمرها الثاني والذي يهدف الى تسليط الضوء على أهمية التدريب كأداة فعالة لتطوير الكفاءات والمهارات، ودوره المحوري في بناء القدرات البشرية داخل قوى الامن الفلسطيني وتعزيز الشراكة بين مختلف المؤسسات،

كلية العلوم والدراسات الإسلامية
وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
College of Science and Islamic Studies



اهم الابحاث العلمية التي تم مناقشتها خلال جلسة المؤتمر

م	عنوان البحث	الباحث
.01	الفرص والتحديات التي تواجه التدريب الأمني الفلسطيني دراسة تطبيقية على الامن الوطني	مقدم د. حسن اطميزه / ملازم اول. خضير أبو تمام
.02	التحديات التي تواجه التدريب في المؤسسة الأمنية وسبل التغلب عليها منذ حرب السابع من أكتوبر/2023 – المخبرات العامة والامن الوقائي انموذجاً-	مقدم. نسرين رومه / رائد. خولة الفهد
.03	تحليل الفرص والتهديدات التي تواجه التدريب الأمني و اثرها على مهنية قوى الامن الوطني الفلسطيني	رائد. عدي عواود
.04	دور برنامج تدريب القيادات في هيئة التدريب العسكري على تعزيز قدرة منتسبي البرنامج في اتخاذ القرارات	أ.محمد زياد حج علي/ أ.عامر عبد الجليل
.05	دور حوكمة التدريب في تمكين منتسبي هيئة التدريب العسكري الفلسطينية	تمارا اشقر/ ايمن صلاح اشقر
.06	دراسة تحليلية لواقع تطبيق برنامج الحوكمة الالكترونية لدى مراكز التدريب لقوى الامن الفلسطيني	رقيب د. محمد جمال احمد
.07	طرق تدريب القوى البشرية والبرامج الخاصة بتطويرها في جهاز الدفاع المدني الفلسطيني	أ.ولاء أبو زنيد
.08	مستوى جودة التدريب ومستوى الضغط النفسي لدى موظفي المؤسسة الأمنية في محافظة اريحا والاغوار	د. ياسر أبو حامد / أ. مريم فرح
.09	الابعد القانوني لاستخدام الذكاء الاصطناعي في تعليم وتدريب قوى الامن الفلسطينية	د. تامر القاضي / د. نسرين السيقلي
.10	واقع عملية تحديد الاحتياجات التدريبية في الأجهزة الأمنية وعلاقتها بالاداء المؤسسي : وزارة الداخلية	عميد/ محمد أبو حسنة
.11	اثر التدريب على أداء المنتسبين في الكتبية الخاصة التاسعة- قوات الامن الوطني الفلسطيني انموذجاً-	ملازم. سجاد العمور/ ملازم. رهام أبو حسن
.12	واقع التدريب في عصر الذكاء الاصطناعي	د.م. اسلام دراغمة / رائد. خولة الفهد
.13	اثر ادماج تقنيات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي على فاعلية التدريب للعاملين في القطاع الحكومي الفلسطيني: دراسة تطبيقية على المؤسسة الأمنية الفلسطينية	ملازم اول. حليي رمضان
.14	مدى مساهمة التدريب التكنولوجي الرقمي والتفاعلي وعلاقته في تعزيز توجهات قوى الامن الفلسطيني في استعمال التكنولوجيا في الكليات العسكرية	د. علاء عمرو/ د. تامر الصرصور
.15	دور الذكاء الاصطناعي في وظائف إدارة الموارد البشرية و انعكاساتها على التدريب	م. ماجد حمايل / م. هديل غياضة
.16	الاستفادة من تجربة الشرطة المجتمعية اليابانية في تعزيز الأداء الأمني عبر تطوير مهارات الاتصال والتواصل – نحو التكامل بين الثقافة المجتمعية والحوكمة الالكترونية-	المقدم ذياب الباشا
.17	أهمية البقع الحيوية في الاثبات الجنائي نموذج التدريب	د. عمر البزور
.18	مستوى التدريب و اثره على أداء الموارد البشرية للأجهزة الأمنية الفلسطينية – الضفة الغربية-	مقدم د. علاء ياسين / رائد د. مسعود أبو الحلاوة
.19	استراتيجية التدريب و اثرها على أداء العاملين في المؤسسة الأمنية (جهاز الدفاع المدني انودجاً)	د. عفاف علي حساسنة
.20	دمج تقنيات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب الأمني – المنصة التعليمية الالكترونية الشرطية انموذجاً -	مقدم حقوقي احمد أبو محييد
.21	توظيف الذكاء الاصطناعي للهوض بالتدريب	رائد. مصعب مغالسة
.22	تبني التقنيات المستجدة وتوظيفها في المؤسسات الأمنية بين النظرية والتطبيق: دراسة حالة عمليات توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي في التدريب الجنائي الرقمي	أ.هيام عيد
.23	تأثير التخطيط الاستراتيجي واستراتيجية التدريب على الأداء الوظيفي لضباط الشرطة الفلسطينية.	د. احمد يوسف صبرة

وقد خرج المؤتمر بمجموعة من التوصيات الهامة التي تهدف إلى تطوير منظومة التدريب في قوى الأمن الفلسطيني وتعزيز قدراتها البشرية. شملت هذه التوصيات محاور متعددة، من بينها الاحتياجات التدريبية، توطين التدريب، حوكمة التدريب، الذكاء الاصطناعي، القوانين والتشريعات، التقييم، الشراكة مع المؤسسات الأخرى، النظام التدريبي والمناهج، استحداث البرامج، والبحث العلمي. بالإضافة إلى ذلك، خرج المؤتمر بمجموعة من التوصيات العامة كان من أبرزها:

وقد خرج المؤتمر بمجموعة من التوصيات الهامة التي تهدف إلى تطوير منظومة التدريب في قوى الأمن الفلسطيني وتعزيز قدراتها البشرية، كان من أبرزها:

1. تحديد البرامج المراد اكسابها للمنتسبين لتطوير ادائهم و انضباطهم العسكري
2. تحديد التحديات التي تواجه المؤسسة الامنية في عملها واستيعابها في العملية التدريبية
3. ضرورة الاهتمام بمسؤولي دوائر الموارد البشرية واختيارهم بعناية وذلك لما لهم من دور حيوي ومهم للنهوض بالمؤسسة الامنية
4. توفير الموارد المالية اللازمة للتدريب
5. دعم الابتكار والريادة المحلية لتنمية قدرات المتدربين في مجالات مبتكرة ومتقدمة
6. ضرورة اعتماد البرامج التدريبية لمنتسبي قوى الامن مع مراعاة الفروق الفردية ومدة الخدمة والحاجة لعدد الدورات
7. ضرورة تطوير الخدمات الحالية لمواكبة التطورات المتلاحقة
8. ضرورة العمل على الاهتمام بالمواهب في المنظمات وتطويرها، لان ذلك يسهم اسهاما مباشرا في تحديد بوصله المؤسسة ورفع ميزتها التنافسية

انسجامًا مع رؤيتها في تطوير بيئة تدريبية حديثة وأمنة، نفذت هيئة التدريب العسكري خطة متكاملة للإخلاء والإنقاذ في حالات الطوارئ، تتوافق مع متطلبات نظام إدارة الجودة ومعايير السلامة العامة. تهدف الخطة إلى تعزيز جاهزية الهيئة في مواجهة مختلف أنواع الطوارئ، مع التركيز على حماية الأفراد وضمان استمرارية العمليات التدريبية بأقل قدر من المخاطر.

تشمل الخطة إجراءات دقيقة تتضمن إعداد مخططات هندسية للمباني والمرافق، توضح أماكن الطفايات، ومخارج الطوارئ، ونقاط التجمع، وغيرها من العناصر الأساسية التي تساهم في تسهيل عملية الإخلاء بفعالية. كما تم تشكيل فريق لإدارة الأزمات مكون من ضباط ساميين، مهمته إدارة الأزمات والكوارث، وتوقع المخاطر، والإشراف على حالات الطوارئ عبر تقديم توصيات وإعداد دراسات شاملة لرفع مستوى الاستجابة.

وإضافة إلى ذلك، تم تكوين لجنة فرعية تنفيذية تضم دوائر وأقسام متعددة داخل الهيئة مثل الدعم اللوجستي، والأمن، والتخطيط والجودة، لضمان تنفيذ السياسات والإجراءات المتعلقة بالأزمات والكوارث وفق أعلى معايير السلامة. كما تشمل الخطة التنسيق مع الجهات الخارجية مثل الدفاع المدني والإسعاف، وضمان توفر المعدات الأساسية كالطفايات وأدوات الإنقاذ.

تهدف هذه الخطوات إلى تعزيز كفاءة الهيئة في مواجهة الطوارئ، وتوفير بيئة تدريبية آمنة تحافظ على سلامة المتدربين والكوادر، ما يضمن بيئة عمل وتدريب متطورة تلبي متطلبات السلامة العامة.



القسم الرابع: تعزيز الشراكات والتواصل المجتمعي وحضور هيئة التدريب في الاعلام

1. تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتواصل المجتمعي
2. الهيئة في وسائل الاعلام



تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتواصل المجتمعي

اتفاقيات ومذكرات تفاهم

خلال عام 2024م، قمنا بتطوير وتعزيز علاقاتنا مع المؤسسات الوطنية والمجتمع المدني من خلال الشراكات الاستراتيجية التي تركز على تعزيز التعاون المتبادل وتحقيق التكامل وترسيخ أسس العمل المشترك وتبادل الخبرات، وفي سبيل ذلك وقعت الهيئة العديد من مذكرات التفاهم والاتفاقيات.

توقيع مذكرة تفاهم وتعاون مع هيئة تسوية الأراضي والمياه

وقعت هيئة التدريب العسكري وهيئة تسوية الأراضي والمياه مذكرة تفاهم للتعاون المشترك، وذلك بحضور اللواء ركن محمود هارون رئيس هيئة التدريب العسكري، والأستاذ محمد شراكة رئيس هيئة تسوية الأراضي. تهدف هذه الشراكة إلى تعزيز التعاون في المجالات المشتركة، ضمن استراتيجية توعية المواطنين بأهمية تسوية الأراضي والمياه وتسجيلها وحمايتها. واتفق الطرفان على تنظيم ورشات عمل وندوات توعوية لمنتهي قوى الأمن حول أهمية مشروع تسوية الأراضي والمياه.



وفد فلسطيني برئاسة اللواء ركن محمود هارون رئيس هيئة التدريب العسكري في زيارة إلى جمهورية تركيا

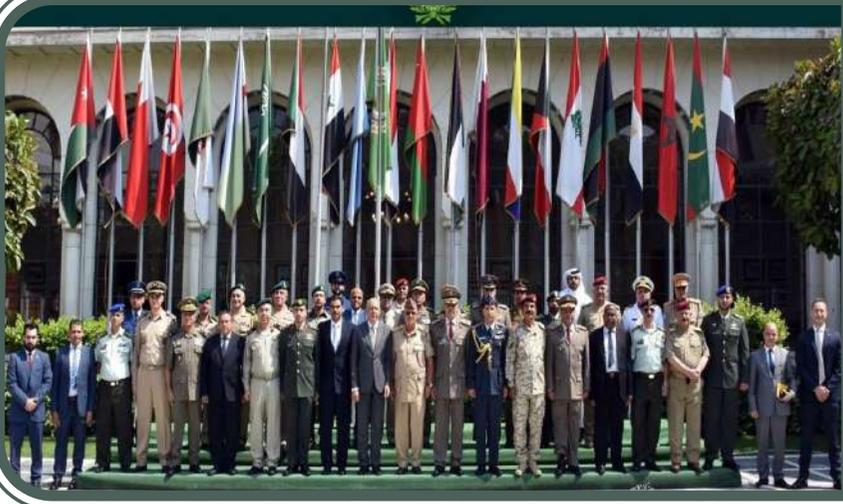
زار رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون، والوفد المرافق معه، جمهورية تركيا لتعزيز التعاون المشترك في مجالات التدريب والدعم الأمني. شملت الزيارة، التي استمرت عدة أيام، لقاءات مع كبار المسؤولين الأتراك، أبرزها مع الفريق أول علي جاردكجي، القائد العام لقوات الدرك، الذي أعرب عن استعداد تركيا لتقديم التسهيلات التدريبية لقوات الأمن الفلسطينية.



زيارة العميد بسام الجربي إلى جمهورية الصين للمشاركة في ندوة لدورة كبار الضباط الصينيين والعرب

قام العميد بسام الجربي بزيارة إلى جمهورية الصين للمشاركة في ندوة مخصصة لكبار الضباط من الدول العربية والصين، بهدف تعزيز التعاون وتبادل الخبرات في مجالات الأمن والتدريب العسكري. تخللت الندوة نقاشات حول التحديات المشتركة وسبل تطوير الكفاءات القيادية والعسكرية في الجانبين..





مشاركة المقدم أسامة عبيد في الاجتماع التمهيدي لندوة تطوير القدرات المستقبلية للجيش العربي باستخدام الذكاء الاصطناعي

شارك المقدم أسامة عبيد في الاجتماع التمهيدي لندوة ممثلي رؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة العربية، المنعقدة في جمهورية مصر العربية، لمناقشة موضوع «دور الذكاء الاصطناعي في تطوير القدرات المستقبلية للقوات المسلحة وتأثيره على العمليات والتدريب». هدفت الندوة إلى استعراض التطبيقات الحديثة للذكاء الاصطناعي في المجال العسكري، وتبادل الأفكار حول تعزيز الكفاءات القتالية والتدريبية بما يتماشى مع التطورات التكنولوجية العالمية..

السفير الفلسطيني في إندونيسيا بحث الطلبة المتعثين على التميز كسفراء للوطن

التقى السفير الفلسطيني لدى إندونيسيا، زهير الشن، بالطلبة الموفدين ضمن برنامج الكليات الخارجية الذي تشرف عليه هيئة التدريب العسكري جاء اللقاء لمتابعة البرنامج التعليمي للطلبة، الذي يتضمن دراسة اللغة الإندونيسية كمرحلة تمهيدية للتخصصات الأكاديمية. وأكد السفير على أهمية التزام الطلبة بدورهم كسفراء لوطنهم، مشددًا على ضرورة تمثيل فلسطين بصورة مشرفة في ظل التحديات التي تواجهها القضية الفلسطينية.



رئيس هيئة التدريب العسكري يزور مركز الملك عبدالله الثاني

زار اللواء محمود هارون، رئيس هيئة التدريب العسكري، مركز الملك عبدالله الثاني لتدريب العمليات الخاصة، حيث التقى بمدير المركز العقيد الركن نائل الشقيرات. وأشاد اللواء هارون بالدور الحيوي الذي يلعبه المركز في تطوير قدرات المؤسسة الأمنية من خلال برامج تدريبية متقدمة تعزز كفاءة العناصر الأمنية وتدعم التشاركية بين البلدين الشقيقين. كما شهدت الزيارة تخرج دورة للرماية، شاركت فيها 19 ضابطة من الأمن الوطني والشرطة وهيئة التدريب العسكري، واستمرت على مدار أسبوع بهدف تعزيز مهارات الرماية لدى المشاركين.



طلاب أكاديمية الطب العسكري يمثلون فلسطين لأول مرة في احتفالية اليوم العالمي للطالب بجامعة ليسجافيت

شاركت دولة فلسطين لأول مرة في احتفالية اليوم العالمي للطالب بجامعة ليسجافيت، بحضور ممثلين رسميين من عدة دول وأكثر من ٣٠٠ ضيف. قدم وفد أكاديمية الطب العسكري الفلسطيني، بقيادة الملازم نجم عواد، عرضاً عن الثقافة والأدب الفلسطيني والدبكة الشعبية، مما عكس الهوية الثقافية الفلسطينية. تُعد المشاركة فرصة لتعزيز التبادل الثقافي والترويج للتراث الفلسطيني دولياً.



هيئة التدريب العسكري تشارك في الندوة الـ 28 لممثلي رؤساء هيئات التدريب العسكري في القاهرة

شاركت هيئة التدريب العسكري ممثلة لدولة فلسطين في الندوة الـ 28 لممثلي رؤساء هيئات التدريب بالقوات المسلحة العربية، التي استمرت خمسة أيام تحت عنوان "دور الذكاء الاصطناعي في تطوير القدرات المستقبلية". مثل فلسطين اللواء محمود هارون والمقدم فيصل عريقات والمستشار تامر الطيب. هدفت الندوة إلى تعزيز التعاون العسكري وتبادل الخبرات، وإعداد دراسة موحدة وتوصيات تدعم الجانب العلمي والأكاديمي للقوات المسلحة العربية.



رئيس هيئة التدريب يزور مندوبية دولة فلسطين لدى جامعة الدول العربية في القاهرة

زار رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون سعادة السفير مهند العلكوك، مندوب دولة فلسطين لدى جامعة الدول العربية بجمهورية مصر العربية، وذلك في إطار مشاركته بالندوة المتعلقة برؤساء هيئة التدريب العسكري، وخلال اللقاء تمت مناقشة سبل تعزيز التعاون المشترك بين الجانبين، حيث تم التركيز على الوضع التدريبي و آفاق تطويره، بهدف رفع كفاءة واداء المؤسسة الأمنية بما يخدم المصلحة الوطنية. كما عرض سيادته آخر تطورات وانجازات الهيئة، مشيدا بدور السفارة ودعمها للجاليات الفلسطينية بالجمهورية، إضافة لدعمها للطلبة في الكليات العسكرية.



سفير دولة فلسطين لدى أندونيسيا ووفد من وزارة الدفاع الإندونيسية يستقبلون الدفعة الثانية من الطلبة المتبعثين ضمن برنامج الكليات الخارجية

التقى السفير الفلسطيني في إندونيسيا، زهير الشن، بمجموعة من الموفدين ضمن برنامج الكليات الخارجية الذي تشرف عليه هيئة التدريب العسكري، للاطمئنان على سير دراستهم وتوفير الدعم اللازم. وأكد السفير أهمية التفوق الأكاديمي والتمثيل المشرف لفلسطين في الخارج، خاصة في ظل التحديات الراهنة.



تطوير وتفعيل العلاقات والشراكات الاستراتيجية مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية

في إطار سعيها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية لدعم فاعلية الجهاز الإداري وأنظمة الحوكمة والجودة وفاعلية التعليم والتدريب والخدمات المساندة، وفي إطار استمرار العلاقات والتعاون مع الجهات الخارجية المهتمة والمؤثرة، قامت الهيئة باستقبال عدد من الوفود الرسمية والمؤسسات الوطنية والإقليمية والدولية لتحقيق هذا الغرض، ومن أهم هذه الأنشطة:

هيئة التدريب العسكري وهيئة مكافحة الفساد تبحثان تعزيز التعاون المشترك

في ظل اتفاقية التعاون الموقعة بين هيئة التدريب العسكري وهيئة مكافحة الفساد، التي جرى توقيعها في شهر حزيران الماضي من العام 2024م، التقى رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون رئيس هيئة مكافحة الفساد الوزير الدكتور رائد رضوان، وذلك تأكيداً على التعاون بين الجانبين، في ظل التفاهات والاتفاق الذي يهدف لتكريس التعاون المشترك وتنفيذ برامج تدريبية ولقاءات وورش عمل لرفع الوعي لدى العاملين بالمؤسسة الأمنية بالتشريعات الخاصة بقانون مكافحة الفساد بما ينسجم مع معايير النزاهة والشفافية.



هيئة التدريب العسكري والاتحاد الفلسطيني للرمية والدارتس يبحثان تعزيز التعاون المشترك

بحثت هيئة التدريب العسكري والاتحاد الفلسطيني للرمية والدارتس التعاون المشترك، جاء ذلك خلال لقاء جمع رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون برئيس الاتحاد الفلسطيني للرمية والدارتس الدكتور معن بركات، حيث بحث الطرفان سبل التعاون المشترك بما يكفل تحقيق رؤية هيئة التدريب العسكري بإدخال رياضة جديدة لممارستها من قبل منتسبي الهيئة ومنتسبي مختلف الدورات، خاصة ان هذه الرياضة تجمع بين دقة ومهارة التصويب والحسابات الذهنية التي تتطلب سرعة ومهارة عالية، حيث انها تتقاطع مع رؤية اتحاد الدارتس الهادفة لنشر هذه الرياضة في ربوع فلسطين،



هيئة التدريب العسكري ووزارة التعليم العالي تبحثان تعزيز التعاون المشترك

بحثت هيئة التدريب العسكري ووزارة التعليم العالي التعاون المشترك، جاء ذلك خلال لقاء جمع رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون بوزير التربية والتعليم العالي الدكتور امجد برهم، وتم التباحث بشأن تعزيز التعاون بين الوزارة والهيئة لتطوير قدرات منتسبي المؤسسة الأمنية، بما يشمل توفير منح دراسية في تخصصات نوعية، وتابع الطرفان جهودهما على صعيد ارسال الدفعة الثانية من طلبة الكليات الخارجية الى اندونيسيا، وهياالبعثة الثانية من نوعها على مستوى دولة فلسطين التي يتم من خلالها ابتعاث الاناث للدراسة ضمن برنامج الكليات الخارجية.



وفد من هيئة التدريب العسكري بزيارة رسمية لمدير عام الامن الوقائي

زار رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون، مدير عام جهاز الامن الوقائي اللواء/ عبد القادر العمري، وذلك لتقديم التهنئة بمناسبة الثقة التي اولاه إياها فخامة السيد الرئيس محمود عباس بتعيينه مديراً عاماً لجهاز الامن الوقائي، وتأتي هذه الزيارة في اطار التأكيد على مبدأ الشراكة والتعاون بين الجانبين، وإيماناً بأهمية استدامة العلاقات الطيبة بين اذرع المؤسسة الأمنية والعسكرية.



اللواء زكريا مصلح مدير عام الاستخبارات العسكرية في ضيافة هيئة التدريب العسكري

استقبل اللواء ركن محمود هارون، رئيس هيئة التدريب العسكري، اللواء زكريا مصلح، مدير عام الاستخبارات العسكرية، الذي قدم محاضرة لدورة كبار الضباط الـ 22 حول "واقع العمل الأمني المشترك". تناولت المحاضرة أهمية التعاون بين مختلف أذرع المؤسسة الأمنية لمواجهة التحديات الوطنية، مشيراً إلى التحسينات المستمرة في العمل الأمني المشترك وتطوير آليات التنسيق بين القطاعات الأمنية، مع ضرورة إعداد بروتوكول قانوني لتنظيم التعاون. من جانبه، عرض اللواء هارون إنجازات الهيئة والتطورات في مجال التدريب، مقدماً شكره للواء مصلح على جهوده القيمة.



رئيس هيئة التدريب العسكري يلتقي سعادة السفير الروسي لدى دولة فلسطين

زار اللواء ركن محمود هارون، رئيس هيئة التدريب العسكري، سعادة السفير الروسي غوتشا بو اتشيدزه في مقر السفارة بمدينة رام الله. تناول اللقاء تعزيز التعاون وتوطيد العلاقات بين فلسطين وروسيا الاتحادية، حيث أشاد اللواء هارون بالموقف الروسي الداعم لفلسطين وقضيتها العادلة، وبالدعم المستمر الذي تقدمه روسيا في مجال التدريب، من خلال الدورات القيادية واستضافة طلبة الكليات والمعاهد العسكرية، مما يسهم في تطوير الكفاءات الفلسطينية.



دولة رئيس الوزراء يحاضر بدورة كبار الضباط 22

التقى دولة رئيس الوزراء د. محمد مصطفى بدورة كبار الضباط الـ 22 في مقر مجلس الوزراء، بحضور وزير الداخلية اللواء زياد هب الريح ورئيس هيئة التدريب العسكري اللواء محمود هارون. تناول اللقاء التحديات التي تواجه الحكومة الفلسطينية جراء العدوان الإسرائيلي على غزة والهجمات المكثفة في الضفة الغربية، مع التأكيد على جاهزية الحكومة لإدارة قطاع غزة بعد الحرب. اختتم اللقاء بتكريم دولة رئيس الوزراء بدرع تقديري قدمه وزير الداخلية نيابة عن الدورة، وشكر اللواء هارون دولته على دعمه، مؤكداً التزام الهيئة بتطوير التدريب لخدمة المؤسسة الأمنية.



هيئة التدريب العسكري تستقبل مدير عام جهاز الشرطة الفلسطينية

استقبلت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن، مدير عام جهاز الشرطة الفلسطينية اللواء/ يوسف الحلو.

وتخلل الزيارة في بدايتها استقبال اللواء يوسف الحلو، وعقد اجتماع مع رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون لبحث ومناقشة آخر المستجدات والتطورات والبرامج التدريبية في الهيئة. كما قاموا بجولة تفقدية داخل مرافق ومباني المعهد، والاطلاع على آليه آخر الاستحداثات في الهيئة.



هيئة التدريب العسكري تستقبل رئيس جامعة الاستقلال

استقبل رئيس الهيئة سيادة اللواء الركن محمود هارون الدكتور نور أبو الرب رئيس جامعة الاستقلال يرافقه النائب الإداري والمالي العميد الدكتور علي عيايدة والنائب العسكري العميد زاهر الصباح، وتأتي هذه الزيارة تأكيداً على التعاون المستمر بين الجانبين ولبحث سبل تعزيز وتطوير العمل المشترك.

يذكر أن هيئة التدريب العسكري وجامعة الاستقلال تربطهما علاقات عمل مشتركة، وخاصة مجال التدري التأسيسي للطلبة الملتحقين بالجامعة، وذلك بعد اتمامهم لمتطلبات القبول التي تشرف عليها الهيئة.





رئيس هيئة التدريب العسكري يلتقي معالي وزير الداخلية

التقى رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون معالي وزير الداخلية اللواء زياد هب الريح في مقر الوزارة بام الله. حيث أطلع سيادته معالي الوزير على آخر المستجدات التدريبية، والدورات المنعقدة في معهد التدريب المركزي، مشيراً إلى أن الهيئة تقوم بمهامها وواجباتها على أكمل وجه، وفق الخطة السنوية الموضوعية والهادفة لتطوير كوادر المؤسسة الأمنية وإعدادهم كل حسب طبيعة عمله، مؤكداً أن الهيئة تعمل وفق توجيهات القيادة الفلسطينية وتسير بتكاتف وتكامل مع كافة أذرع المؤسسة الأمنية. من جانبه أشاد اللواء هب الريح بجهود هيئة التدريب العسكري، ودورها البارز في تطوير قدرات ومهارات منتسبي المؤسسة الأمنية

وقد من هيئة التدريب العسكري زيارة رسمية لمديرية التسليح العام

زار رئيس هيئة التدريب العسكري سيادة اللواء ركن محمود هارون مديرية التسليح العام بام الله، وكان باستقباله العميد ركن جهاد حيمور.

وجاءت هذه الزيارة لتقديم التهنئة للعميد حيمور بعد صدور المرسوم الرئاسي بتعيينه مديراً عاماً لمديرية التسليح العام، متمنياً له التوفيق والنجاح في أداء مهامه.

من جانبه شكر العميد حيمور اللواء هارون لهذه الزيارة التي تؤكد مدى العلاقات التي تربط أذرع المؤسسة الأمنية، ومشيراً لأهمية التعاون المستمرين الجانبين.



هيئة التدريب العسكري تستقبل محافظ محافظتي اريحا والاغوار

استقبلت هيئة التدريب العسكري لقوى الامن، محافظ محافظتي اريحا والاغوار/ الدكتور حسين حمائل، والوفد المرافق له في معهد التدريب المركزي. وفي بداية الزيارة رحب رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون بالدكتور حمائل مطلقاً إياه على اخر مستجدات وتطورات الهيئة، والدورات المنعقدة والبرامج التدريبية التي تقدمها الهيئة لمختلف اجهزة قوى الامن، كما تخلل الزيارة جولة تفقدية داخل مرافق ومباني المعهد لاطلاع عطوفته على آلية سير العمل، ومن جانبه اعرب الدكتور حمائل عن سعادته بزيارة معهد التدريب المركزي واثى على الجهود التي يبذلها رئيس هيئة التدريب العسكري، وتمنى دوام التوفيق للهيئة ومرتها.



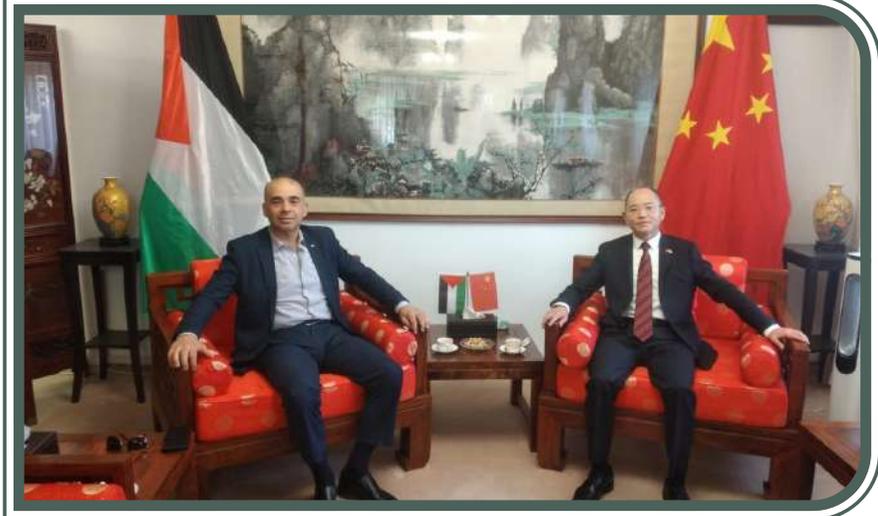
هيئة التدريب العسكري في زيارة لسفارة سلطنة عمان في فلسطين

زار رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون، برفقة نائب رئيس الهيئة العميد/ بسام الجريي سفارة سلطنة عُمان في فلسطين، حيث التقوا بمعالي الوزير المفوض عبدالله بن عمر بن سالم الحداد ممثل سفارة سلطنة عمان، والسكرتير الثاني خميس بن سالم السعدي. جاءت هذه الزيارة في إطار بناء العلاقات، كما تم التباحث في عدة مواضيع ذات الاهتمام المشترك، ومناقشة فتح آفاق التعاون فيما بينهم. من جهته هنأ اللواء ركن/ محمود هارون، الوزير المفوض عبدالله بن عمر بن سالم الحداد، على توليه منصبه الجديد والقائم بأعمال سفارة سلطنة عمان.



رئيس هيئة التدريب العسكري يلتقي سعادة السفير الصيني لدى دولة فلسطين

زار رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون، سعادة السفير الصيني لدى دولة فلسطين تسنغ جيشن في مقر السفارة برام الله. حيث جاءت هذه الزيارة تأكيداً على عمق العلاقات والصدقات التي تربط بين البلدين، كما أثنى سيادته على مواقف الصين الثابتة تجاه القضية الفلسطينية، كما وجرى التباحث في تطوير جسور التعاون المشترك فيما يتعلق بالتدريب، حيث أشار سيادته إلى أهمية الدورات التي تقدم من جمهورية الصين الشعبية بهدف تطوير أداء منتسبي المؤسسة الأمنية.



هيئة التدريب العسكري تستقبل عضو اللجنة المركزية الأخ عباس زكي

استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون عضو اللجنة المركزية الأخ عباس زكي حيث رحب اللواء بالضيف مطلعاً إياه على آخر الإنجازات التي حققتها الهيئة والدورات المنعقدة في معهد التدريب المركزي/ اريحا. جاءت هذه الزيارة لتقديم محاضرة لدورة كبار الضباط الـ 22، والتي حملت عنوان «التطورات الراهنة على القضية الفلسطينية والحرب على الشعب الفلسطيني» موضحاً أهداف إسرائيل من الحرب، كما أشار إلى المساندة الدولية للقضية الفلسطينية يجب أن تركز على الوعي الجماعي من أجل تحديد الرؤى المستقبلية حتى يتسنى لشعبنا استعادة حقوقه.



السفير المصري لدى دولة فلسطين في ضيافة هيئة التدريب العسكري

استقبل اللواء ركن محمود هارون، رئيس هيئة التدريب العسكري، سعادة السفير المصري إهاب سليمان، حيث أطلعته على تطورات الهيئة والدورات التدريبية للأجهزة الأمنية، وأشاد بالعلاقات التاريخية بين فلسطين ومصر ودور مصري في دعم القضية الفلسطينية. من جانبه، أكد السفير سليمان دعم بلاده الثابت لحقوق الشعب الفلسطيني، بما في ذلك حقه في دولة مستقلة عاصمتها القدس. كما قدم السفير محاضرة لدورة كبار الضباط الـ 22 حول "العلاقات المصرية الفلسطينية"، تناول فيها عمق العلاقات، الأوضاع في غزة، ومخاطر الهجرة غير النظامية وتأثيراتها على الاستقرار الإقليمي.



هيئة التدريب العسكري تستقبل سعادة السفير الروسي لدى دولة فلسطين

استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن محمود هارون سعادة سفير جمهورية روسيا الاتحادية لدى دولة فلسطين السيد غوتشا بوتشيدزة وذلك في معهد التدريب المركزي/ أريحا. وتأتي هذه الزيارة في إطار توطيد العلاقات وتعزيز التعاون بين الجانبين، حيث رحب اللواء هارون بسعادة السفير وأثنى على العلاقات بين البلدين، مشيراً للموقف الروسي الداعم لفلسطين وقضيتها العادلة. جاءت هذه الزيارة لتقديم محاضرة لدورة كبار الضباط الـ 22، والتي حملت عنوان "العلاقات الروسية الفلسطينية و آفاق تطورها.





اللواء يوسف الحلوي يقدم محاضرة حول العقيدة الأمنية وأثرها في رسم سياسة أمن الدولة

استقبل اللواء ركن محمود هارون، رئيس هيئة التدريب العسكري، اللواء يوسف الحلوي الذي قدم محاضرة لدورة كبار الضباط الـ 22 حول «العقيدة الأمنية وأثرها في رسم سياسة الدولة». تناول اللواء الحلوي مفهوم العقيدة الأمنية، وأوضح دورها في تنظيم عمل قوى الأمن وجعل رجال الأمن يتفانون في أداء واجباتهم، بالإضافة إلى استعراض أنواع ومستويات العقيدة الأمنية وتكيفها مع مراحل النضال الفلسطيني. كما أكد على أهمية تكييف العقيدة الأمنية وفق الظروف الاستراتيجية المتغيرة. من جانبه، عرض اللواء هارون آخر تطورات الهيئة وشكر اللواء الحلوي على جهوده القيمة.

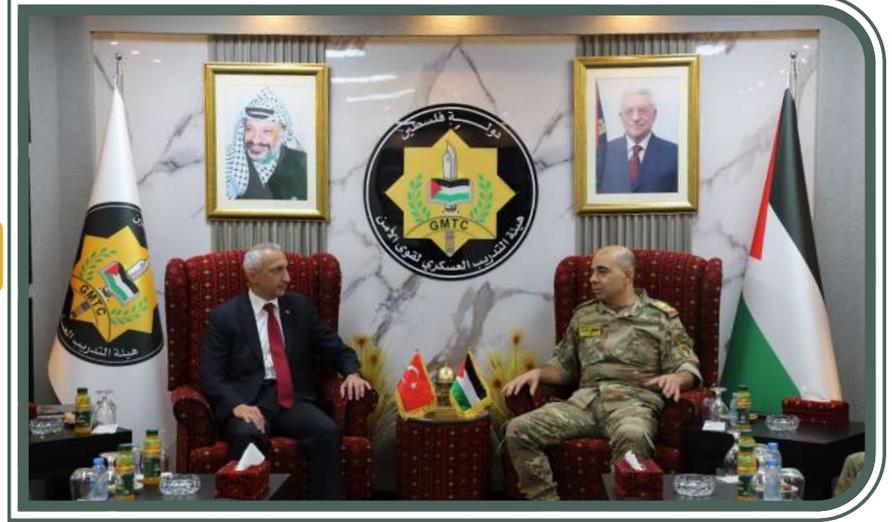
معالي وزير الداخلية سيادة اللواء زياد هب الريح في ضيافة برنامج كبار الضباط

استقبلت هيئة التدريب العسكري وزير الداخلية اللواء زياد هب الريح، حيث تفقد مرافق المعهد، بما فيها الحضنة الجديدة والمرافق التدريبية. قدم اللواء هب الريح محاضرة لدورة كبار الضباط الـ 22 حول التحديات القيادية، وأكد اللواء الركن محمود هارون استمرار تطوير التدريب بدعم وزارة الداخلية.



سعادة السفير التركي لدى دولة فلسطين في ضيافة كبار الضباط

استقبلت هيئة التدريب العسكري سعادة السفير التركي إسماعيل تشوبانواوغلو، حيث كان باستقباله رئيس الهيئة اللواء الركن محمود هارون، كان ذلك في معهد التدريب المركزي بحضور عطوفة محافظ محافظة اريحا والاغوار الدكتور حسين حمائل، الذي أشاد بدور الجمهورية التركية وما تقدمه من دعم لفلسطين وقضيتها، جاءت هذه الزيارة لتقديم محاضرة لدورة كبار الضباط الـ22، والتي حملت عنوان "حول أسس السياسة التركية تجاه دولة فلسطين" حيث عرض خلالها طبيعة العلاقات والتعاون المشترك بين البلدين، مؤكداً دعم تركيا الثابت لفلسطين في مختلف المجالات وفي كل المحافل الدولية، ودعمها لقيام دولة فلسطينية وعاصمتها القدس الشريف.



سعادة السفير الأردني لدى دولة فلسطين عصام البدور في ضيافة هيئة التدريب العسكري

استقبل اللواء ركن محمود هارون، رئيس هيئة التدريب العسكري، السفير الأردني لدى فلسطين عصام البدور، الذي قدم محاضرة لدورة كبار الضباط الـ22 حول العلاقة الاستراتيجية بين الأردن وفلسطين. شدد السفير على دعم الأردن الثابت للقضية الفلسطينية، مؤكداً أن هذا الدعم جزء من العقيدة الأردنية، وأكد على أهمية استقلال القرار الوطني الفلسطيني. كما أشاد بالصمود الفلسطيني، وأشار إلى أن الرئيس محمود عباس نجح في الحفاظ على الضفة الغربية بعد 7 أكتوبر. من جانبه، شكر اللواء هارون السفير على جهوده، مثنياً دعم الأردن المستمر لفلسطين.



مختارات من تطوير وتفعيل العلاقات والشراكات الاستراتيجية مع الجهات المحلية والاقليمية والدولية



وفد من هيئة التدريب العسكري في زيارة رسمية
لمحافظة اربحا والاغوار



معالي وزير هيئة مقاومة الجدار والاستيطان في
ضيافة هيئة التدريب العسكري

منتسبي دورة كبار الضباط الـ 22 في زيارة لمدينة
روابي ضمن برنامجهم التدريبي



هيئة التدريب العسكري تستقبل سعادة السفير
الياباني لدى دولة فلسطين



وفد من هيئة التدريب العسكري بزيارة رسمية لمدير
عام الخدمات الطبية العسكرية



هيئة التدريب العسكري تستقبل وزير التربية
والتعليم الدكتور امجد برهم



هيئة التدريب العسكري بزيارة رسمية لمكتبة
الشهيد خالد الحسن

تعزير العلاقة مع المجتمع المحلي والمؤسسات الوطنية



هيئة التدريب العسكري
تشارك في إحياء يوم الأسير
الفلسطيني

رئيس هيئة التدريب
العسكري يلتقي بسعادة
رئيس بلدية اريحا عبد
الكريم سدر



هيئة التدريب العسكري
تخرج مخيم الأشبال
(مخيم غزة العزة)



هيئة التدريب العسكري
تقيم حملة تبرع بالدم
لصالح أهالي قطاع غزة



هيئة التدريب العسكري
تقيم حملة تبرع بالدم
لصالح بنك الدم



هيئة التدريب العسكري
تحي اليوم العالمي للمسنين
في بيت الأجداد بمحافظة
اريحا والاغوار



هيئة التدريب العسكري
تشارك في احياء الذكرى
السنوية لاستشهاد الرئيس
ياسر عرفات



هيئة التدريب العسكري
تشارك مؤسسة بيت
الأجداد قطاف الزيتون





هيئة التدريب تشارك في
افتتاح تعريفي بمنصة
المعلومات الجيومكانية

هيئة التدريب العسكري
تشارك في احياء ذكرى
استشهاد القائد ياسر
عرفات والدكتور صائب
عريقات



الهيئة تشارك في ماراثون
الحق في التعليم



هيئة التدريب العسكري
تشارك في حملة "اغرس
غرتي بيدي" بمدرسة
بنات مسقط الثانوية في
اريجا



هيئة التدريب تشارك في
المؤتمر السنوي الرابع
مناقشة التحديات
والفرص المستقبلية



هيئة التدريب العسكري
تشارك في احياء اليوم
العالمي الطوعي في مدرسة
زهرة المدائن



الهيئة

تنظم يوم عمل تطوعي في
مدرسة صبحة الحرازين
للانات في اريجا



هيئة التدريب العسكري
تشارك في ماراثون
منتسبات الاجهزة الامنية



تكريم وجوائز



تميز جديد لطلبة فلسطين في الكليات العسكرية الخارجية

ضمن الإنجازات المتتالية لطلبة فلسطين المبتعثين للدراسة في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية، حصد الطالب/ احمد عماد شنان في سنة ثانية في جمهورية روسيا الاتحادية كلية الطب، المركز الثاني في مؤتمر علمي وعملي بين الجامعات في أسس علم الأحياء والأنسجة.

هيئة التدريب العسكري تكرم الضابط وصف الضابط المثالي

في اطار سعيها المستمر لتحفيز وتعزيز الأداء المتميز في صفوف قوى الامن، قامت هيئة التدريب العسكري بتكريم الضابط وصف الضابط المثالي، وذلك تقديراً لجهودهم المتميزة في أداء واجباتهم العسكرية والتزامهم بأعلى معايير الانضباط والاحترافية في تنفيذ المهام.



المساعد اول /
زياد سليم محمود
علاونة



الملازم اول /
محمد كمال
احمد دراغمة

مقابلات الطلاب

“ أنا يزف فادي قباةة؁ طالب مشارف فف ءورة برنامف الكليات الءارفية الالف تنظمها هيئة الءرفب العسكرف. اءترف ءءص الطب فف روسفا لأنه كان ءلفف ءراسة هءا المءال؁ ولءف شءف بالقطاع العسكرف أفضاً. وءءف فف إعلاف هيئة الءرفب العسكرف فرصة ءءمع بفن المءالبن العلفف والعسكرف فف وفت واءء؁ مما فلفف ءموفف. أرف فف الءفا العسكرفة وسفلة لأءبء من ءلالها قءراالف الشءصبة وأءءء بها نفسف. “



“ أنا الطالبة ءفماء سمار؁ أشارف ءالفاف فف الءورة الءأسفسفة الالف ءعءء فف معهء الءرفب المرفكرف. ءلال هءة الءورة؁ نءلقف الءرفباف الءأساففة الالف ءعزز الءفة بالنفس وءعءمء على الصبر والءءمل. أنا سعبءة ءءاً لأنفف أءوض هءة الءرفبة الالف ءمءل الءوة الأولى نءو ءراسالف فف إنءونفسفا؁ ءفء سءءمع هءة الءرفبة بفن الءفا العسكرفة والءءصص العلفف فف نفس الوءف. “





“ أنا الطالب عبدالرحمن محمد عيسى صيام، أشارك في دورة برنامج الكليات الخارجية التي تنظمها هيئة التدريب العسكري. كان حلمي منذ الصغر أن أدرس الطب، كما كان لدي شغف كبير بالقطاع العسكري. عندما اطلعت على الإعلان الذي نشرته هيئة التدريب العسكري، وجدت فيه فرصة مثالية لتحقيق رغبتني، حيث يدمج بين التخصص الأكاديمي والعسكري في وقت واحد. كما أنني أرى في التجربة العسكرية وسيلة لإثبات نفسي وتحدي قدراتي الشخصية. ”



“ أنا الطالبة نسمة محمد خطاطية، شاهدت إعلاناً على صفحة الفيسبوك الخاصة بهيئة التدريب العسكري عن الدورات الخارجية. لاحظت أن الشروط تنطبق عليّ، فقامت بالتسجيل وأجريت الاختبارات والمقابلات، والحمد لله حققت نجاحاً باهراً. حالياً، أشارك في دورة تأسيسية تهدف إلى تهيئتي جسدياً ونفسياً للمشاركة في الدورات الخارجية. أدعو الله أن أكون خير من يمثل شعبي في غربتي، وأن أرفع راية بلادي حاملةً شهادتي، وأن أكون جزءاً من أبناء المؤسسة الأمنية الفاعلين. ”



حضور هيئة التدريب العسكري في الاعلام

استديو هيئة التدريب العسكري

قامت هيئة التدريب العسكري بتجهيز استوديو حديث بأحدث التقنيات ليكون مركزاً إعلامياً متخصصاً في توثيق الأنشطة والعمليات التدريبية داخل المنشآت التدريبية، بهدف الاستوديو الى انتاج محتوى مرئي عالي الجودة يعزز العملية التدريبية، كما يوفر الاستوديو منصة لعقد لقاءات اعلامية مع شخصيات رسمية واعتبارية وممثلين عن الأجهزة الامنية والطلبة المرشحين للكليات الخارجية، مما يتيح تسليط الضوء على إنجازات الهيئة والتحديات التي تواجهها في تطوير الكوادر العسكرية.

وفي مايلي ابرز اللقاءات الإعلامية التي تم إجراؤها في الاستوديو:

م	اللقاء الاعلامي	المشاركون	موضوع اللقاء
.01	لقاء خاص مع العقيد ركن / أشرف أبو سلطان	العقيد ركن / أشرف أبو سلطان، الدكتور زياد الشرقاوي	آلية التسجيل للجامعة والكليات الخارجية العسكرية
.02	لقاء خاص لطلبة خريجين من جامعة الاستقلال	طلبة خريجون من جامعة الاستقلال	موضوعات عامة حول التعليم العسكري والتدريب
.03	لقاء خاص مع العميد/ د. غسان نمر	العميد/ د. غسان نمر	بناء وتعزيز الوعي حول أهمية ودور قوى الأمن في ظل الظروف الراهنة
.04	لقاء خاص مع العميد سامر الهندي	العميد سامر الهندي	دور الجرائم الإلكترونية في الشرطة الفلسطينية
.05	لقاء خاص مع العميد/ رنا خولي	العميد/ رنا خولي	دور المرأة في المؤسسة الأمنية الفلسطينية
.06	لقاء خاص مع المقدم/ نائل العزة	المقدم/ نائل العزة	دور جهاز الدفاع المدني في حماية المجتمع
.07	لقاء خاص مع العميد عبدالله عليوي	العميد عبدالله عليوي	آفة المخدرات، وعد كاذب بالنعيم
.08	لقاء خاص مع العميد/ أمل خليفة	العميد/ أمل خليفة	الرياضة العسكرية الفلسطينية
.09	لقاء خاص مع المقدم مهندس/ نجوان قنديل	المقدم مهندس/ نجوان قنديل	العلاقات العامة والنوع الاجتماعي في الخدمات الطبية العسكرية
.10	لقاء خاص مع فضيلة الشيخ محمد صلاح	فضيلة الشيخ محمد صلاح	موضوع ديني وأمني متعلق بقوى الأمن الفلسطينية
.11	لقاء خاص مع الأستاذ خليل عبده	الأستاذ خليل عبده	التحديات التي تواجه المجتمع الفلسطيني في ظل الظروف الراهنة
.12	لقاء خاص مع الأستاذ ولاء السلامين	الأستاذ ولاء السلامين	كيفية مواجهة التحديات في عالم الفضاء الإلكتروني
.13	لقاء خاص مع الأستاذة منار عرار	الأستاذة منار عرار	الأثار النفسية والاجتماعية الناتجة عن التعذيب
.14	لقاء خاص مع الدكتور عايد الحموز	العقيد الدكتور عايد الحموز	التدريب ودوره في التنمية البشرية

مختارات من اخبار هيئة التدريب العسكري في وسائل الاعلام حول الهيئة

هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن تعقد المؤتمر الوطني الثاني "التدريب ودوره في التنمية البشرية في قوى الأمن الفلسطيني"



هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن الفلسطينية تزور متحف ياسر عرفات



ضمن سلسلة اللقاءات التي تعقدها منظمة التحرير الفلسطينية لقاء مجموعة من كبار الضباط العاملين في المؤسسة الأمنية



«التعليم العالي» وهيئة التدريب العسكري تبحثان تعزيز التعاون المشترك



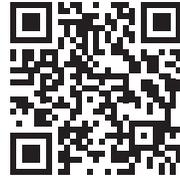
لقاء عبر إذاعة أمن 24 مع مدير إدارة التدريب في هيئة التدريب العسكري، العقيد ركن
أشرف أبو سلطان



النائب العسكري يتفقد سير عمل لجان التسجيل للطلبة الجدد



وزير الداخلية يشارك في افتتاح فعاليات المؤتمر الوطني الثاني لهيئة التدريب
العسكري، ويخرج الفوج الـ 22 من دورة كبار الضباط



الخاتمة

في الختام، نسأل الله أن نكون قد وفقنا في تقديم هذا التقرير السنوي بالشكل الذي يعكس جهود الهيئة وإنجازاتها، ويوضح مسارها وتطلعاتها المستقبلية. لقد حرصنا على استعراض الجهود المبذولة لتطوير الأداء والارتقاء بالخدمات التدريبية والتعليمية، مع تسليط الضوء على التحديات والفرص التي تواجه الهيئة في مسيرتها نحو تحقيق أهدافها.

إن ما تحقق من إنجازات ما كان ليتحقق لولا العمل الدؤوب والتكاتف بين جميع أفراد الهيئة، إلى جانب الدعم المتواصل من قيادتنا وشركائنا المخلصين. كما نشكر التعاون المستمر مع كافة الجهات والمؤسسات التي أسهمت في تعزيز عمل الهيئة ودعمت جهودها بما يخدم مصلحة الوطن.

نؤكد التزامنا بمواصلة العمل الجاد لتحقيق التميز والإبداع، وبناء قدرات كوادرنا بما يمكنهم من أداء واجباتهم بأعلى درجات الكفاءة والاحترافية، ساعين دائماً نحو مستقبل أفضل لوطننا ومجتمعنا.

“على طريق الحرية – لنواصل العطاء والإبداع ونكرس الجهود، حتى تحقيق الاستقلال وإقامة دولتنا الفلسطينية وعاصمتها القدس.”

والله ولي التوفيق

